Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant

Datganiad Polisi Cyflogau 2016/17

1. Cyflwyniad

1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder ynghylch ei threfniadau cyflogau ar gyfer staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfwerth.

1.2. Diben y datganiad hwn yw rhoi tryloywder ynghylch dull y brifysgol o bennu cyflogau ei staff trwy'r nodi'r dulliau a ddefnyddir i benderfynu cyflogau'r holl staff.

1.3. Mae'r datganiad wedi ei lunio i helpu i wella dealltwriaeth a hyder y cyhoedd ynghylch y modd y pennir cyflogau'r staff uwch yn enwedig.

2. Fframwaith deddfwriaethol

2.1. Ffurfiwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant ar 18 Tachwedd 2010 trwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod, Caerfyrddin dan Siarter Frenhinol Llanbedr Pont Steffan sy'n dyddio o 1828.

Daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant ar 1 Awst 2013. Siarter Frenhinol y Brifysgol yw'r hynaf yng Nghymru a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.

Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain datblygiad strwythur prifysgol sector deuol, a elwir yn Grŵp Y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi cydweithredu gyda sefydliadau eraill yn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, unodd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn 2013/14. Fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff sy'n gwneud penderfyniadau academaidd o fewn y Brifysgol, gan gadw eu hunaniaeth sefydliadol nodedig eu hunain.

Mae'r Drindod Dewi Sant wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol di-droi'n ôl er mwyn creu Prifysgol sector deuol ar ei newydd wedd i Gymru. Mae'r ddwy Brifysgol wedi bod wrth galon addysg a bywyd diwylliannol Cymru ers eu sefydlu yn 1828 a 1893.

2.2. Wrth benderfynu tâl a chyflogau pob un o'i gweithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau

3.1. Negododd Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflogau, graddau a rhai telerau ac amodau ar draws y sector.

3.2. Gweithredwyd Cytundeb y Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r sefydliadau ffurfiol a unodd i greu'r Drindod Dewi Sant. Cafodd cytundeb lleol

newydd ei negodi yn 2013 ag undebau llafur cydnabyddedig Y Drindod Dewi Sant pan gysonwyd telerau ac amodau cyflogaeth yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau yn ei le heddiw. Mae cwmpas y cytundeb yn cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.

3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system ddadansoddol, wrthrychol ar gyfer gwerthuso swyddi, Dadansoddiad Rôl Addysg Uwch (HERA) ar gyfer yr holl staff ac eithrio'r swyddi rheoli ar lefel cyflogau uwch na'r golofn gyflogau sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol (Atodiad 1).

3.4. Mae cytundeb lleol yn cynnwys diffiniad o'r strwythur graddau a'r dyddiad y codiadau graddol ar gyfer staff ym mhob graddfa, sef 1 Awst bob blwyddyn.

3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad ychwanegol ar gyfer y Cyflog Byw go iawn fel y'i penderfynwyd gan y Living Wage Foundation sy'n berthnasol ar hyn o bryd i'r staff a gyflogir ar hyn o bryd ar bwyntiau 2, 3 a 4 ar y golofn gyflogau.

4. Cydfargeinio

4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion cydfargeinio o ran telerau ac amodau cyflogaeth drwy gytundebau lleol:

- Undeb y Prifysgolion a'r Colegau (UCU)
- Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
- UNSAIN

4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol ar werthoedd ariannol y golofn gyflogau ei negodi ar lefel genedlaethol o dan arweiniad yr UCEA ar ran y prifysgolion sy'n aelodau ac a ddewisodd bob blwyddyn a ddylent gymryd rhan ai peidio.

4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol y cytunwyd arni ar gyfer negodi ar gyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng yr UCEA ac undebau llafur sy'n cynrychioli'r sector. Cynhelir y cyfarfodydd ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflogau cyfredol yn effeithiol o 1 Awst ymlaen.

5. Cyflogau staff uwch

5.1. Mae Cyngor y Brifysgol yn gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog y Cyngor, o'r enw'r Pwyllgor Taliadau Staff Uwch i benderfynu ar gyflogau teg a phriodol ar gyfer yr Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.

5.2. Mae Pwyllgor Taliadau Staff Uwch yn gyfrifol am adolygu a phenderfynu o flwyddyn i flwyddyn ar gyflogau, telerau ac amodau, a phan fo'n briodol amodau diswyddo deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl Pwyllgor Taliadau Staff Uwch ar wefan y Brifysgol gan sicrhau bod y rhain ar gael i'r staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn modd agored a thryloyw: https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/governance/uwtsd-ordinances.pdf Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r pwyllgor hwn.

5.3. Mae Pwyllgor Taliadau Staff Uwch yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried budd y sefydliad, y prif randdeiliaid a phartneriaid gan gynnwys cymuned y myfyrwyr a'r gymuned ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i drafodaethau.

5.4. Mae'r Pwyllgor yn ystyried gwybodaeth gymharol o Brifysgolion eraill i lywio ei benderfyniadau gan gynnwys cyfradd codiadau blynyddol cyflogau cyfartalog holl aelodau eraill y staff.

Isod nodir y codiad canran cymedrig a ddyfarnwyd canran cynnydd cymedrig a ddyfarnwyd i aelodau Tîm Uwch y Brifysgol yn 2016/17 a'r prif gynnydd canran cymedrig i'r holl staff eraill yn 2016/17:

	Codiad canran cymedrig
Aelodau'r Tîm Uwch	1.66%
Yr holl staff eraill	2.88%

5.5. Mae Cadeirydd Pwyllgor Taliadau Staff Uwch yn gyfrifol am gyflwyno argymhellion Pwyllgor Taliadau Staff Uwch i Gyngor y Brifysgol.

5.6. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi ei Ddatganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf. Mae hyn yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. I weld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2017, ewch i: https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/finance/consolidated-financial-statements2017.pdf

5.7. Mae Is-Ganghellor Y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor Prifysgol Cymru a dyrennir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hyn.

6. Y cyflog byw go iawn

6.1. Gweithredwyd y cyflog byw go iawn ar sail wirfoddol o 1 Awst 2017 ymlaen ar gyfer y gyfradd bresennol o £8.45 trwy dalu ychwanegiadau fesul awr i'r staff sy'n cyflawni rolau sylweddol ar bwyntiau 2 - 4 colofn gyflogau sengl 2017-18 (Atodiad 1).

7. Perthynoledd cyflogau

7.1. Pwynt 2 ar y golofn gyflogau yw'r cyflog isaf (Atodiad 1). Yr Is-Ganghellor yw'r aelod o'r staff sydd â'r cyflog uchaf.

Y gymhareb rhwng y cyflogau uchaf a'r cyflogau canolrif ar gyfer y Brifysgol ar gyfer 2016/17 (gyda chymhareb 2015/16 er cymhariaeth) yw:

	2016/17	2015/16
Y gymhareb rhwng y cyflogau uchaf a'r cyflogau canolrif	1 : 6.57	1 : 6.51

Cyfrifwyd y cymarebau yn ôl methodoleg yr UCEA i helpu gyda chysondeb a hwyluso cymariaethau.

Atodiad 1

Colofn gyflogau sengl AU

Mae'r golofn gyflogau sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol yn cynnwys y rhan fwyaf o sefydliadau'r DU gan gynnwys Y Drindod Dewi Sant

	2016-17	2017-18
Pwynt ar y golofn	**Cyflog o fis Awst 2016 ymlaen**	**Cyflog o fis Awst 2017 ymlaen**
1	14,767	-
2	15,052	15,417
3	15,356	15,721
4	15,670	16,035
5	15,976	16,341
6	16,289	16,654
7	16,618	16,983
8	16,961	17,326
9	17,399	17,764
10	17,898	18,263
11	18,412	18,777
12	18,940	19,305
13	19,485	19,850
14	20,046	20,411

	2016-17	2017-18
15	20,624	20,989
16	21,220	21,581
17	21,843	22,214
18	22,494	22,876
19	23,164	23,557
20	23,879	24,285
21	24,565	24,983
22	25,298	25,728
23	26,052	26,495
24	26,829	27,285
25	27,629	28,098
26	28,452	28,936
27	29,301	29,799
28	30,175	30,688
29	31,076	31,604
30	32,004	32,548
31	32,958	33,518
32	33,943	34,520
33	34,956	35,550
34	36,001	36,613
35	37,075	37,706
36	38,183	38,833

	2016-17	2017-18
37	39,324	39,992
38	40,523	41,212
39	41,709	42,418
40	42,955	43,685
41	44,240	44,992
42	45,562	46,336
43	46,924	47,722
44	48,327	49,149
45	49,772	50,618
46	51,260	52,132
47	52,793	53,691
48	54,372	55,297
49	55,998	56,950
50	57,674	58,655
51	59,400	60,410