

Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant

Datganiad Polisi Cyflogau 2017/18

1. Cyflwyniad

- 1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder yn ei threfniadau cyflog i staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfwerth.
- 1.2. Diben y datganiad hwn yw darparu tryloywder ynghylch dull y brifysgol o bennu'r cyflogau i'w staff trwy nodi'r dulliau ar gyfer pennu cyflogau'r holl staff.
- 1.3. Lluniwyd y datganiad i helpu i wella dealltwriaeth y cyhoedd o sut y pennir cyflogau staff uwch yn benodol a'u hyder yn y broses honno.

2. Fframwaith deddfwriaethol

- 2.1. Sefydlwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant ar 18 Tachwedd 2010 drwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod, Caerfyrddin, o dan Siartr Frenhinol 1828 Llamed.
- 2.2. Ar 1 Awst 2013, daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant. Siartr Frenhinol Prifysgol yw'r hynaf yng Nghaerdydd a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.
- 2.3. Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain datblygiad strwythur prifysgol sector deuol, o'r enw Grŵp Y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi cydweithrediad â sefydliadau eraill yn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, cyfunwyd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn 2013/14 ac fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff ar gyfer gwneud penderfyniadau academaidd yn y Brifysgol, a phob sefydliad yn cadw ar yr un pryd ei hunaniaeth sefydliadol benodol ei hun.
- 2.4. Mae'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol di-alw yn ôl i greu sector deuol wedi ei drawsnewid i Brifysgol Cymru. Mae'r naill Brifysgol a'r llall wrth galon addysg Cymru a bywyd diwylliannol ers iddynt gael eu sefydlu yn 1828 a 1893.
- 2.5. Wrth bennu cyflogau a chydabyddiaeth pob un o'i gweithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl deddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau

- 3.1. Negododd Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r holl undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch (AU) Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflogau, graddau a rhai telerau ac amodau ar draws y sector.
- 3.2. Gweithredwyd y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r hen sefydliadau a gyfunwyd i greu'r Drindod Dewi Sant. Negodwyd cytundeb lleol newydd

yn 2013 ag undebau llafur cydnabyddedig Y Drindod Dewi Sant pryd cysonwyd amodau cyflogaeth yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau hyd heddiw. Mae cwmpas y cytundeb yn cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.

- 3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system gwerthuso swyddi wrthrychol, ddadansoddol, Dadansoddi Swyddi Addysg Uwch (HERA) i'r holl staff ac eithrio'r rhai sydd ar lefel gyflogau uwch y golofn gyflogau sengl y cytunir arni'n genedlaethol (Atodiad 1).
- 3.4. Mae'r cytundeb lleol yn cynnwys diffiniad o strwythur y graddau a'r dyddiad dilyniant cynyddol ar gyfer y staff oddi mewn i bob graddfa, sef 1 Awst bob blwyddyn.
- 3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad ychwanegol ynghylch y Cyflog Byw gwirfoddol fel y'i pennir gan y Sefydliad Cyflog Byw sy'n berthnasol ar hyn o bryd i'r staff sydd wedi eu cyflogi ar bwyntiau 2, 3 a 4 ar y golofn gyflogau.

4. Cydfargeinio

- 4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion cydfargeinio ar delerau ac amodau cyflogaeth trwy gytundebau lleol:
 - Undeb y Prifysgolion a'r Colegau (UCU)
 - Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
 - UNSAIN
- 4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol o werthoedd ariannol y golofn gyflogau ei negodi ar lefel genedlaethol ac fe'i harweinir gan UCEA ar ran ei phrifysgolion sy'n aelodau a ddewisodd bob blwyddyn pa un ai i gymryd rhan ai peidio.
- 4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol y cytunir arni ar gyfer negodi cyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng UCEA a'r undebau llafur sy'n cynrychioli'r undebau llafur. Cynhelir y cyfarfodydd ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflogau blynyddol yn effeithiol o 1 Awst ymlaen.

5. Cyflogau staff uwch

- 5.1. Cyngor y Brifysgol sy'n gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog i'r Cyngor, a elwir yn Bwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch, i bennu cydnabyddiaeth deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.
- 5.2. Y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch sy'n gyfrifol am adolygu a phennu, fesul blwyddyn, gyflogau, telerau ac amodau a phan fo'n briodol, amodau diswyddo deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch ar wefan ar wefan y Brifysgol gan sicrhau eu bod ar gael i'r staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn modd agored a thryloyw:
<https://uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/governance/UWTSd->

[Ordinances-Master-January-2019-1.pdf](#) Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r pwyllgor hwn.

- 5.3. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch yn cymryd i ystyriaeth y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a gynigir gan unigolyn sy'n gweithredu oddi mewn i rôl sy'n seiliedig ar yr elfennau perthnasol ar gyfer cyd-destun Y Drindod Dewi Sant.
- 5.4. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried y diddordeb sefydliadol, rhanddeiliaid a phartneriaid gan gynnwys cymuned myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i thrafodaethau.
- 5.5. Mae'r Pwyllgor yn ystyried gwybodaeth gymharol briodol Prifysgolion eraill i lywio ei phenderfyniadau gan gynnwys prifysgolion canolig eu maint (ar sail incwm) o dan arweiniad addysgu megis Prifysgol Derby, Prifysgol Northampton, Prifysgol Swydd Bedford, Prifysgol Lincoln, Prifysgol Caerwrangon, Prifysgol Sba Caerfaddon a Phrifysgol Edgehill.
- 5.6. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am ystyried datgeliadau unrhyw incwm a gynhyrchwyd gan unigolyn o gyrrff allanol mewn rhinwedd bersonol. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl bod y datgeliadau ac esboniadau wedi eu gwneud ymlaen llaw a chyn y cyflawnir unrhyw weithgareddau. Dylai'r Pwyllgor ystyried y datgeliadau hyn gyda golwg ar wrthod cadw incwm.
- 5.7. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried cyfradd flynyddol cynnydd cydnabyddiaeth gyfartalog yr holl aelodau staff eraill. Y cynnydd canrannol cyfartalog a ddyfarnwyd i aelodau Uwch Dîm y Brifysgol yn 2017/18 a'r cynnydd canrannol cymedrig ar gyfer yr holl staff eraill yn 2017/18 oedd y canlynol:

	Cynnydd Canrannol Cymedrig
Aelodau'r Uwch Dîm	1.8%
Yr holl staff eraill	3.5%

- 5.8. Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Staff Uwch i Gyngor y Brifysgol.
- 5.9. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi'r Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn sy'n gorffen ar 31 Gorffennaf. Mae hyn yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. Gellir gweld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf 2018 yma: <https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/finance/consolidated-financial-statements-2018.pdf>

5.10. Mae Is-Ganghellor Y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor ar Brifysgol Cymru a dyrannir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hyn.

6. Y cyflog byw gwirfoddol

6.1. Gweithredwyd y cyflog byw gwirfoddol ar sail wirfoddol o 1 Awst 2017 ymlaen. Gweithredwyd y gyfradd gyfredol o £8.75 ar 1 Awst 2019 trwy dalu ychwanegiadau fesul awr i'r staff a oedd yn cyflawni rolau sylweddol ar bwyntiau 2 i 5 ar golofn gyflogau sengl 2018 (Atodiad 1). Ar hyn o bryd mae'r sefydliad yn gweithio tuag at ei hachredu'n gyflogwr Cyflog Byw.

7. Perthynoleddau cyflog

7.1. Y cyflog isaf yn y Brifysgol yw colofn gyflogau 2 (Atodiad 1). Yr aelod o'r staff uchaf ei gyflog yw'r Is-Ganghellor.

Cymhareb y cyflogau uchaf i gyflogau cymedrig y Brifysgol ar gyfer 2017/18 (gyda chymhareb 2016/17 er cymhariaeth) yw:

	2017/18	2016/17
Cymhareb y cyflogau uchaf i'r cyflog cymedrig sylfaenol	6.8	6.57

Atodiad 1

Colofn gyflogau sengl AU

Mae'r golofn gyflogau sengl y cytunwyd arni yn y mwyafrif o sefydliadau AU yn y DU gan gynnwys Y Drindod Dewi Sant

COLOFN GYFLOGAU SENGL AR GYFER STAFF ACADEMAIDD A CHYMORTH AU 2018/19

Pwynt colofn	Cyflog o 1 Awst 2017 ymlaen (£)	Cyflog o 1 Awst 2018 ymlaen (£)
2	15,417	15,842
3	15,721	16,146
4	16,035	16,460
5	16,341	16,766
6	16,654	17,079
7	16,983	17,408
8	17,326	17,751
9	17,764	18,189
10	18,263	18,688
11	18,777	19,202
12	19,305	19,730
13	19,850	20,275
14	20,411	20,836
15	20,989	21,414
16	21,585	22,017
17	22,214	22,659
18	22,876	23,334
19	23,557	24,029
20	24,285	24,771
21	24,983	25,482

22	25,728	26,243
23	26,495	27,025
24	27,285	27,830
25	28,098	28,660
26	28,936	29,515
27	29,799	30,395
28	30,688	31,302
29	31,604	32,236
30	32,548	33,199
31	33,518	34,189
32	34,520	35,211
33	35,550	36,261
34	36,613	37,345
35	37,706	38,460
36	38,833	39,609
37	39,992	40,792
38	41,212	42,036
39	42,418	43,267
40	43,685	44,559
41	44,992	45,892
42	46,336	47,263
43	47,722	48,677
44	49,149	50,132
45	50,618	51,630
46	52,132	53,174
47	53,691	54,765
48	55,297	56,403

49	56,950	58,089
50	58,655	59,828
51	60,410	61,618