

**Strategaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru 2020/21 – 2022/23**

<b>Sefydliad:</b>	Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant
<b>Arweinydd Strategaeth CAYC:</b>	Yr Athro Ian Walsh
<b>E-bost:</b>	ian.walsh@uwtsd.ac.uk
<b>Rhif ffôn:</b>	01792 481282

**Adran A: Trosolwg****1. Uchelgeisiau strategol**

*Rhowch drosolwg o ddull tair blynedd [a thu hwnt os oes cynlluniau tymor hwy ar gael] eich sefydliad o safbwynt gweithgarwch ymchwil ac arloesi a gaiff ei gefnogi gan Gronfa Arloesi Ymchwil Cymru (CAYC). Efallai y byddwch am amlygu'r meysydd bras yr ydych yn eu targedu, a disgrifio sut bydd cyllid CAYC yn alinio â chenhadaeth eich sefydliad a'ch strategaethau mewnol. [Uchafswm o 300 o eiriau]*

Mae'r Brifysgol wedi nodi tri maes strategol allweddol, sef adfywio ac adfer, sgiliau lefel uchel a dysgu gydol oes, a diwylliant a chymuned, lle defnyddir cyllid CAYC i ysgogi newid uchelgeisiol.

Yn gyntaf, mae'r Brifysgol yn cydweithio â'n partneriaid yn Ninas-ranbarth Bae Abertawe ar nifer o brosiectau adfywio. Bydd Y Drindod Dewi Sant yn buddsoddi cyllid CAYC i dargedu'r gweithgareddau cyfnewid gwybodaeth hynny o fewn pedair colofn graidd ymchwil cymhwysol lle mae gan y Brifysgol gryfderau:

- Cyfrifiadureg a Gwybodeg
- Adeiladu
- Iechyd a Lles
- Gweithgynhyrchu

Yn ail, mae'r Brifysgol yn ymwybodol iawn o'r angen i ddatblygu dulliau newydd o gynhyrchu gweithlu sydd â grym digidol. Mae newidiadau cyflym mewn tueddiadau cyflogaeth ynghyd â rolau cyflogaeth newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg yn mynnu bod unigolion yn ddysgwyr gydol oes, yn fedrus wrth uwchsgilio ac yn ailsgilio'n barhaus. Felly, mae'r Brifysgol yn symud i ddatblygu rhaglenni newydd

ar gyfer y rhai sy'n awyddus i ddatblygu sgiliau technegol lefel uwch penodol er mwyn cael gwaith mewn sector arall.

Mae trawsnewid digidol hefyd yn effeithio ar ein cymunedau gwledig. Cydnabyddir bod bwyd a ffermio yn sylfaenol i economi Cymru ac yn hanfodol i ddiogelu a datblygu cymunedau yng Ngorllewin Cymru. Dros y pum mlynedd nesaf bydd y Brifysgol yn ehangu ei gweithgarwch ymchwil ac yn cyfnewid gwybodaeth i sicrhau effaith a thrawsnewid i'r sector sylfaenol allweddol hwn o economi Cymru.

Yn drydydd, bydd y Brifysgol yn targedu buddsoddiad i gefnogi gwell dealltwriaeth o ddiwylliant Cymru, ei lle yn y byd a'i gwerth economaidd i'r wlad. Y piler cyntaf yn hyn o beth fu integreiddio ein portffolio celf, dylunio a pherfformiad yn un clwstwr. Bydd hyn yn ein galluogi i ehangu ein gweithgareddau ymchwil a chyfnewid gwybodaeth presennol yn sylweddol yn y maes hwn. Yr ail biler fydd integreiddio gwaith canolfan CAWCS a gydnabyddir yn rhyngwladol, ac sydd wedi'i lleoli yn Aberystwyth, â phortffolio'r Dyniaethau yn Llambled i greu clwstwr ymchwil o safon fyd-eang.

## 2. Grant Capasiti

*Esboniwch yn fras sut mae eich sefydliad yn bwriadu defnyddio'r grant capasiti sydd wedi'i gynnwys o fewn CAYC, a'r Gronfa Datblygu Capasiti Arloesi untro (gweler paragraff 14 yng nghylchlythyr W20/09HE am arweiniad pellach ar y Grant Capasiti). Sut caiff hwn ei ddefnyddio i gefnogi a gwella capasiti a darparu cymhelliant a gwella perfformiad o safbwynt cyfnewid gwybodaeth? [Uchafswm o 300 o eiriau]*

Mae Ymchwil Cymhwysol a Chyfnewid Gwybodaeth yn hanfodol i genhadaeth strategol Y Drindod Dewi Sant. Ar hyn o bryd mae'r Brifysgol wrthi'n dechrau gwaith ad-drefnu strategol mentrus ac uchelgeisiol ac yn ehangu ei chanolfannau ymchwil a chyfnewid gwybodaeth. Defnyddiwyd cronfeydd ICDF i helpu i gyflawni'r prif amcan o integreiddio ymchwil, cyfnewid gwybodaeth a datblygu sgiliau lefel uchel i wella cefnogaeth y Brifysgol i ddiwydiant, busnes a gwasanaeth cyhoeddus. Gan adeiladu ar y sylfeini sydd wedi'u gosod dros y pum mlynedd ddiwethaf, mae'r Brifysgol yn symud i drawsnewid ei heffeithiolrwydd yn gyflym wrth ddarparu cymorth uniongyrchol i ddatblygu gwytnwch economi Cymru.

Mae Grŵp Y Drindod Dewi Sant mewn sefyllfa unigryw yng Nghymru oherwydd lledaeniad daearyddol ei gampysau. Mae gweledigaeth newydd y Brifysgol yn mynd i'r afael â'r heriau a'r cyfleoedd penodol ym mhob lleoliad yn rhan o'i

hymgysylltiad strategol ledled Cymru. Yn ddiweddar, cyhoeddodd Y Drindod Dewi Sant gynghrair strategol â Phrifysgol De Cymru. Bydd hyn yn arwain at gamau gweithredu ac ymyriadau cydlynol pellach i gefnogi datblygiad Cymru fywiog sydd â phwyslais cryf ar ymchwil cymhwysol a chyfnewid gwybodaeth sy'n canolbwyntio ar y diwydiant.<sup>1</sup>

Wrth ddrafftio'r strategaeth hon, mae'r Brifysgol yn bwriadu meithrin y gallu i gyflawni ei huchelgeisiau i fod yn Brifysgol i Gymru a hwyluso'r gwaith o adfywio economi Cymru.

Mae'r Brifysgol yn buddsoddi arian ICDF er mwyn:

- Darparu strategaeth fasnacheiddio uchelgeisiol newydd wedi ei chefnogi gan Dîm Datblygu Prosiectau sydd wedi'i ad-drefnu a'i ehangu i gynnwys ymchwil, cyfnewid gwybodaeth a hyfforddiant sgiliau lefel uchel;
- Sefydlu Tîm Ymgysylltu â'r Diwydiant newydd i ddwyn ynghyd arbenigedd o bob rhan o Grŵp y Brifysgol i ganolbwyntio ymgysylltiad â diwydiant a'r sector cyhoeddus;
- Canolbwyntio gweithgareddau ymchwil a chyfnewid gwybodaeth y Brifysgol i sicrhau mwy o waith ymchwil ac incwm masnachol;
- Hyrwyddo cynlluniau sydd â ffocws ar gyfer pob campws, ac sydd wedi eu datblygu mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol a rhanddeiliaid allweddol eraill, er mwyn sicrhau bod ymgysylltiad dinesig y Brifysgol yn cyd-fynd â heriau a chyfleoedd lleol sydd wedi'u nodi'n glir.

## Adran B: Cynnwys penodol

### 3. Masnacheiddio / gweithgarwch cynhyrchu incwm

*Nod CAYC yw darparu cymhelliant a gwobrwyo perfformiad, yn arbennig yn nhermau caffael incwm allanol. Amlinellwch gyfeiriad y daith, dros y tair blynedd nesaf, a fydd yn cefnogi'r gwaith i gyflawni'r dangosyddion perfformiad allweddol a amlinellir yn 3.1. Rhowch fanylion am feysydd allweddol o fuddsoddiad a thwf. Amlinellwch ble y caiff CAYC ei ddefnyddio i ddefnyddio gwerth i weithgareddau presennol, neu sut y bydd yn cefnogi datblygiadau newydd. Ceir arweiniad pellach ar yr adran hon yng Nghylchlythyr W20/09HE. Dylech lunio eich ymateb yn nhermau ffyniant cymdeithasol ac economaidd ar gyfer Cymru. [Uchafswm o 1,000 o eiriau]*

Mae'r Drindod Dewi Sant wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd o ansawdd uchel i'w gwneud yn bosibl i ymchwil a'r gwaith o gyfnewid gwybodaeth ffynnu ac i fuddsoddi mewn meysydd o gryfder ymchwil i ddatblygu ei phroffil rhyngwladol

<sup>1</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/news/press-releases/press-2020/university-alliance-to-deliver-economic-and-social-benefits-to-wales.html>

ymhellach. Mae hefyd wedi addunedu meithrin disgyblaethau ymchwil newydd mewn meysydd sydd wedi'u targedu gan eu helpu i greu màs critigol, gan ehangu'r ffordd y mae'r Brifysgol yn sicrhau addysgu a chyfnewid gwybodaeth sy'n seiliedig ar waith ymchwil. Felly, mae ymchwil sydd â ffocws yn sylfaen ar gyfer gweithgareddau arloesi, mentergarwch a masnacheiddio'r Brifysgol.

Mae blaenoriaeth Cynllun Strategol Y Drindod Dewi Sant dau yn nodi y bydd y Brifysgol yn **"Sicrhau cynifer o gyfleoedd ag y bo modd i'r holl staff a dysgwyr gymryd rhan mewn ysgolheictod, ymarfer proffesiynol, ymchwil cymhwysol a gweithgareddau masnacheiddio"**. O dan ei is-strategaeth ar gyfer Mentergarwch a Masnacheiddio, gellir categoraiddio, yn fras, y gweithgareddau a ddarperir gan Grŵp y Brifysgol mewn pum maes:

1. Gweithgarwch Cyfnewid Gwybodaeth
2. Gweithgarwch Ymchwil Cymhwysol
3. Defnyddio Eiddo Deallusol
4. Addysgu a Hyfforddiant (Di-graidd)
5. Gwasanaethau Masnachol a Thechnegol

O ystyried yr ansicrwydd sy'n deillio o Brexit a Covid-19 byddai gosod targedau rhifiadol penodol ar gyfer twf yn fenter hap. Bydd y Brifysgol yn gweithio gyda phartneriaid yn CCAUC, Llywodraeth Leol a Llywodraeth Cymru i ddatblygu ei thargedau manwl wrth i'r pandemig presennol ddatblygu. Fodd bynnag, mae gan y Brifysgol uchelgais a gweledigaeth glir ar gyfer trywydd y dyfodol gydag amcanion byrdymor a thymor canolig sydd wedi ei nodi.

Tymor byrrach (cyraeddadwy o fewn y ddwy flynedd gyntaf)

Rhoi ffocws clir ar ddulliau cynaliadwy a gwyrdd o ymdrin â thechnoleg ddigidol, gwyddoniaeth, diwydiannau creadigol, peirianeg a'r celfyddydau yn unol â Nodau Lles a Ffyrdd o Weithio;

Hwyluso mwy o gydweithio/cyd-gynhyrchu rhwng mentrau (Mentrau rhyngwladol, BBaChau, busnesau newydd/sbin), y Brifysgol, sefydliadau dinesig a grwpiau cymunedol;

Meithrin cysylltiadau agosach â'r prif ddiwydiannau mawr a'r sector BBaChau lleol a adeiladwyd ar feysydd cryfder cydnabyddedig fel yr Academi Sgiliau Peirianeg a Gweithgynhyrchu Uwch, CBM a MADE;

Ehangu partneriaeth unigryw'r Brifysgol â chlwstwr Profion Annistriol sydd gyda'r gorau yn y byd ac sy'n bodoli yn rhanbarth Abertawe;

Cyflwyno cwricwlwm newydd sy'n gysylltiedig â Llwybr Mentergarwch y Brifysgol i gynyddu'r deilliannau busnes newydd a'r masnacheiddio ar Eiddo Deallusol;

Rhoi rôl i system Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid (CRM) newydd er mwyn gwella integreiddiad a ffocws ymgysylltu'r Brifysgol â'r diwydiant.

Tymor canolog (cyraeddadwy o fewn tua thair i bum mlynedd)

Cwblhau'r gwaith o ddatblygu adeilad 'Matrics Arloesi' newydd yn SA1 Glannau Abertawe yn rhan o ymrwymiad Y Drindod Dewi Sant i drawsnewid Abertawe yn rhan o 'Ddinas Ddigidol' a ariennir yn rhannol gan Fargen Ddinesig Bae Abertawe;

Mwy o fusnesau newydd/deilliannau busnes cynaliadwy gan raddedigion;

Mwy o fusnesau'n cael cymorth ariannol (SMART, KTP);

Mae meddwl dylunio a chymhwyso drwy syniadau/technoleg yn dod yn fwy sefydledig ar draws sectorau'r diwydiant;

Mwy o arbenigedd mewn sectorau allweddol.

Ar hyn o bryd mae gan y Brifysgol bocedi sylweddol o gryfder ar draws ei champysau a'i Sefydliadau Academaidd. Mae'r rhain wedi cyflawni canlyniadau cadarnhaol fel y gwelwyd yn ffurflenni HE-BCI, swyddi tablau cynghrair a REF.

Fodd bynnag, nid oes ganddynt y màs critigol angenrheidiol i sicrhau newid trawsnewidiol yn y rhanbarth ac yn genedlaethol dros Gymru gyfan. Uchelgais y Brifysgol yw sicrhau newid sylfaenol yn y sefyllfa sydd ohoni. Un sy'n cyd-fynd â'r Fframwaith Datblygu Economaidd Rhanbarthol, Bargaen Ddinesig Bae Abertawe, Ymchwil ac Arloesi: Gweledigaeth Cymru a Strategaeth Ddiwydiannol y DU a Chynllun Gweithredu Ffyniant i Bawb Llywodraeth Cymru. Gan dderbyn pedwar piler thematig CCAUC: rhagoriaeth, lle, arloesi a chydweithredu yn sylfeini i adeiladu arnynt, bydd Y Drindod Dewi Sant yn clystyru ei chanolfannau ymchwil a masnacheiddio presennol yn fras o amgylch y pedair 'her fawr' a amlinellir yn Strategaeth Ddiwydiannol y DU:

- Gwybodaeth a Data Artiffisial (gan gynnwys *Moduro, Gwybodaeth Artiffisial, Digiddeiddio, Arloesi a Sgiliau*) e.e.
  - o **Academi Sgiliau Peirianeg a Gweithgynhyrchu Uwch**
  - o Canolfan Gweithgynhyrchu Batsh (CBM)<sup>2</sup>
  - o Dylunio a Pheirianeg Uwch (MADE)<sup>3</sup>
  - o Sefydliad Gwybodaeth Ddigidol Cymru (WIDI)
  
- Cymdeithas sy'n Heneiddio, Iechyd a Lles e.e.

<sup>2</sup> <https://www.cbmwales.co.uk/about/>

<sup>3</sup> <https://www.madecymru.co.uk>

- o **Canolfan Arloesi Technolegau Cynorthwyol (ATiC)**<sup>4</sup>
- o Canolfan Arloesi Cerebra (CIC)<sup>5</sup>
- o Academi Iechyd a Llythrennedd Corfforol Cymru (WAHPL)<sup>6</sup>
- o Canolfan Cyfiawnder Cymdeithasol a Llesiant<sup>7</sup>
- o Canolfan Ymgynghori Gwerthuso ac Ymchwil Seicolegol (PERCH)<sup>8</sup>
  
- Twf Glân (gan gynnwys *Datgarboneiddio a Newid yn yr Hinsawdd*) e.e.
  - o **INSPIRE**<sup>9</sup>
  - o Canolfan Arloesi Adeiladu Cymru (CWIC)<sup>10</sup>
  - o Canolfan Ymchwil Metaddylunio Cymru (MRC)
  
- Dyfodol Symudedd e.e.
  - o **Peirianeg Foduro**
  - o Dylunio Moduro a Thrafnidiaeth

Cefnogir y rhain drwy gryfhau tîm craidd Gwasanaethau Ymchwil, Arloesi a Mentergarwch (RIES) yn y Brifysgol. Bydd y datblygiad yn seiliedig ar waith **yr Athrofa Ryngwladol er Datblygu Entrepreneuriaeth Greadigol (IICED)**<sup>11</sup> ac EntreComp ynghyd â chydweithio drwy amrywiaeth o bartneriaethau ledled Ewrop fel Canolfan Entrepreneuriaeth y Celfyddydau a'r Dyniaethau (AHEH)<sup>12</sup> a phartneriaethau Interreg Iwerddon-Cymru sydd wedi eu sefydlu. Rhoddir cymorth hefyd i glystyru mentrau i greu màs critigol i fynd i'r afael ag anghenion a nodwyd yn yr Economi Sylfaen fel y dangosir gan y fenter fwyd yn Sir Gaerfyrddin a phrosiect Catalydd<sup>13</sup> Interreg.

Y weledigaeth newydd yw eco-system ar gyfer arloesi a masnacheiddio sy'n canolbwyntio'n glir ar ddulliau cynaliadwy, carbon niwtral o ymdrin â thechnoleg ddigidol, gwyddoniaeth, diwydiannau creadigol, peirianeg a'r celfyddydau a fydd

<sup>4</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/atic/>

<sup>5</sup> <https://cerebra.org.uk/get-advice-support/cerebra-innovation-centre/>

<sup>6</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/research/education-communities/wales-institute-for-physical-literacy/>

<sup>7</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/research/education-communities/centre-for-social-justice-and-well-being/>

<sup>8</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/perch/>

<sup>9</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/inspire/>

<sup>10</sup> <https://cwic.wales>

<sup>11</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/iiced/>

<sup>12</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/research/art-and-design-research/aheh/>

<sup>13</sup> <https://www.uwtsd.ac.uk/research/art-and-design-research/creative-industries-research--innovation-centre/catalyst/>

yn mabwysiadu'r arfer rhyngwladol gorau gan gynnwys y rhai a nodwyd gan yr UE er mwyn:

- cefnogi mentrau sy'n bodoli eisoes;
- datblygu mentrau newydd sy'n cael eu hysgogi gan wybodaeth;
- arfer cynaliadwy pellach;
- sbarduno datblygiadau cymdeithasol arloesol.

Bydd y strategaeth yn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol a amlinellir yn 3.1 drwy ymgorffori masnacheiddio ac entrepreneuriaeth yn y cwricwlwm craidd. Bydd cymhelliant i'r staff a'r myfyrwyr gymryd rhan mewn gweithgareddau mentergarwch drwy'r cyfleoedd allanol a ddarperir i ymestyn a herio eu hymchwil neu eu profiad dysgu.

### ***Cymorth CAYC ar gyfer Masnacheiddio***

Bydd CAYC yn adeiladu ar ICDF i feithrin gallu ac ychwanegu gwerth at waith canolfannau ymchwil a chyfnewid gwybodaeth sy'n bodoli eisoes drwy fuddsoddi yn eu cyfnod pontio tymor hwy i hyfywedd masnachol drwy'r canlynol:

- Cryfhau'r gwaith o adrodd a chofnodi ymgysylltu â busnesau a'r gymuned;
- Cryfhau **Tîm Datblygu Prosiectau** i ddarparu capasiti ychwanegol i dargedu ffynonellau cyllid allanol newydd drwy grantiau a chontractau masnachol;
- Cryfhau gallu a chysylltedd y **Tîm Ymgysylltu â Busnesau** i wella cymorth allanol gan y diwydiant drwy ymchwil cydweithredol, ymgynghoriaeth, trosglwyddo gwybodaeth, hyfforddiant a DPP;
- Cynyddu nifer y Partneriaethau CAMPUS;
- Cynyddu nifer y Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth;
- Gweithio gyda thimau prosiect a ariennir gan yr UE ar hyn o bryd i nodi ffynonellau ariannu amgen ac i gynnal partneriaethau strategol ledled Ewrop.

### **3.1 Rhowch fanylion am ddangosyddion perfformiad allweddol strategol eich sefydliad ar gyfer masnacheiddio a gweithgarwch cynhyrchu incwm:**

Mae Cynllun Strategol 2017-2022 y Brifysgol yn nodi bod masnacheiddio a chynhyrchu incwm yn flaenoriaeth allweddol. Mae Blaenoriaeth Strategol dau yn nodi, "Cynyddu cyfleoedd i'r holl staff a dysgwyr gymryd rhan mewn gweithgareddau ysgolheictod, ymarfer proffesiynol, **ymchwil cymhwysol a gweithgareddau masnacheiddio**". Mae hyn wedi'i ymgorffori yng ngweledigaeth

y Brifysgol i wella cyflogadwyedd a chreadigrwydd, drwy gynnig rhaglenni addysgol sy'n datblygu sgiliau entrepreneuriaidd a chreadigol, gan alluogi dysgwyr i gael y cyfleoedd gorau i gael gwaith a chyfrannu at ffyniant eu cymunedau. Mae'r gwerthoedd hyn wedi'u hymgorffori yn y cwricwlwm craidd ar draws pob rhaglen. Drwy gydweithio a pherthnasoedd strategol, mae'r Brifysgol yn gweithio gydag eraill i ddarparu cyfleoedd addysgol a masnachol i staff a myfyrwyr. Y mesurau llwyddiant a nodir yw:

- Gweithredu strategaethau newydd ar gyfer ymchwil, ymchwil cymhwysol a masnacheiddio;
- Cynnydd mewn incwm o weithgareddau ymchwil a masnacheiddio.

Mae'r Brifysgol yn cynnal adolygiadau blynyddol o'r strategaeth ac is-strategaethau cysylltiedig. Asesir cynnydd yn ôl y dangosyddion perfformiad allweddol canlynol:

- DPA 5: Ymchwil Pur a Chymhwysol
- DPA 8: Dysgu ac Addysgu

Yn sail i'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol lefel uchel hyn mae cyfres o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol â ffocws ar gyfer Mentergarwch a Masnacheiddio ar draws Grŵp Y Drindod Dewi Sant:

1. Sefydlu a chynnal seilwaith masnachol proffesiynol sy'n canolbwyntio ar gleientiaid ar draws y grŵp, gan sicrhau cysondeb o ran ymgysylltu â chleientiaid.
2. Datblygu a chynnal ethos o fenter ymhlith staff a myfyrwyr y Grŵp er mwyn adnabod a manteisio ar asedau deallusol a darparu atebion arloesol i gleientiaid masnachol.
3. Buddsoddi mewn a datblygu offer ac adnoddau cyfalaf i fod ar gael yn fasnachol i gleientiaid, pan fydd galw.
4. Cynyddu'n barhaus yr incwm a gynhyrchir gan weithgarwch mentergarwch a masnacheiddio er mwyn cynyddu arallgyfeirio a sicrhau cynaliadwyedd y grŵp.
5. Sefydlu a chynnal partneriaethau ychwanegu gwerth ar draws pob sector o fewn ôl troed y grŵp.
6. Cynnal trylwyredd mewn systemau sicrhau ansawdd, cyllidol a llywodraethu gweithgarwch er mwyn diogelu enw da a hyfywedd ariannol y Grŵp.



Bydd cynlluniau uchelgeisiol y Brifysgol ar gyfer fframwaith masnachol estynedig sy'n gysylltiedig ag anghenion penodol diwydiant ym mhob un o'n lleoliadau campws yn darparu twf sylweddol yn nifer y Partneriaethau CAMPUS a'r DAP. Bydd y Brifysgol yn cefnogi camau i gynyddu targed y partneriaethau CAMPUS drwy sefydlu bwrsariaethau interniaeth ar gyfer graddedigion diweddar yn gam tuag at gael eu cynnwys mewn partneriaeth CAMPUS. Drwy ymyriadau wedi'u targedu, nod y Brifysgol yw cyflawni:

- Cynnydd mewn Partneriaethau CAMPUS i 12 y flwyddyn dros dair blynedd;
- Cynnydd mewn Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth i 18 dros dair blynedd

Adroddir ar ganlyniadau yn erbyn Mesurau Cenedlaethol ac yn achos masnacheiddio a ddychwelir yn rhan o'r adroddiad blynyddol HE-BCI.

**3.2 Sut bydd eich dull strategol yn y maes hwn yn alinio ag [Ymchwil ac Arloesi: Y Weledigaeth ar gyfer Cymru](#) gan CCAUC? Dewiswch yr elfennau a gefnogir:**

- Rhagoriaeth
- Lle
- Arloesi
- Cydweithredu

**3.3 Sut mae eich uchelgeisiau strategol ar gyfer masnacheiddio a gweithgarwch cynhyrchu incwm yn cefnogi nodau, cerrig milltir ac uchelgeisiau'r weledigaeth?**

[Uchafswm o 250 o eiriau]

O ystyried effaith Covid-19 bu'n rhaid i'r Brifysgol addasu ei hamcanion byrdymor byr a thymor canolig. Fodd bynnag, mae'n parhau'n ymrwymedig i'w weledigaeth strategol hirdymor. Mae'r weledigaeth honno, a fynegir yng nghynllun strategol y sefydliad ac a ymgorfforir yn Strategaeth Mentergarwch a Masnacheiddio Grŵp **Y Drindod Dewi Sant**, yn cyd-fynd â gweledigaeth CCAUC ar gyfer Cymru.

Bydd incwm o fenter a masnacheiddio yn hanfodol i gynnal Grŵp y Brifysgol. Bydd incwm o weithgarwch craidd dysgu ac addysgu o dan bwysau wrth i ddysgwyr y dyfodol geisio dilyn llwybrau amgen. Bydd cyllid ymchwil yr un mor heriol gyda chystadleuaeth gynyddol a llai o argaeledd.

Mae'r Drindod Dewi Sant wrthi'n adeiladu cynnig masnachol newydd ar sail sylfaen ymchwil cymhwysol gadarn a meysydd megis ATiC, Profion Anninistriol (NDT) a CBM y cydnabyddir eu rhagoriaeth ryngwladol, yn ogystal â bod yn wydn ac yn gynaliadwy. Mae'r Brifysgol wedi amlinellu uchelgeisiau ar gyfer adeiladu a chryfhau'r gwaith o wneud lleoedd gan ganolbwyntio'n glir ar bartneriaeth ac adeiladu clystyrau ar draws de, gorllewin a chanolbarth Cymru. Gwelir tystiolaeth o hyn yn ei hymdeimlad cryf o gyfrifoldeb dinesig ac ymgysylltiad gweithredol â chymunedau lleol.

Y strategaeth yw adeiladu ar hanes cryf Y Drindod Dewi Sant o bartneriaethau â diwydiant i gefnogi'r gwaith o drawsnewid economi Cymru. Yn y tymor byr manteisir ar gronfeydd strwythurol yr UE o hyd yn ystod y cyfnod pontio ond wrth i'r DU drosglwyddo i statws cysylltiol trydedd wlad bydd y lefelau incwm yn gostwng. Felly, bydd y Brifysgol yn ceisio gwneud yn fawr o'i photensial i gynhyrchu incwm masnachol. Gyda'r dirywiad economaidd disgwylidig yn sgil COVID, bydd angen cymorth ar ddiwydiant, busnes a chyflogwyr ar gyfer ymchwil a datblygu, datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddi staff.

Yn ystod y blynyddoedd diwethaf mae'r Brifysgol wedi meithrin perthynas ddwyochrog gref â phartneriaid prifysgol ledled Ewrop yn ogystal â Chymru. Sefydlwyd y cydweithredu ar draws ystod o ddisgyblaethau megis mentergarwch, twristiaeth a bwyd, gwyddor bywyd a chelf a dylunio gyda phartneriaid allweddol. Ystyrir bod llawer o'r rhain yn sylfaenol i economi Cymru.

Mae'r cydweithredu sylweddol yng Nghymru yn cynnwys Accelerate, Astute 2020 a Sefydliad Awen. Ymhlith y partneriaethau rhyngwladol mae EntreComp, AHEH, Craft Hub a Phartneriaeth Ymchwil Dylunio Gofal y DU-Tsieina.

#### 4. Twf busnes newydd a chefnogi sgiliau

*Amlinellwch y cymorth rydych yn bwriadu ei ddarparu ar gyfer busnesau newydd, sgil-fusnesau, a chyflawni targedau cynlluniau fel Rhaglen Entrepreneuriaeth Ieuencid Llywodraeth Cymru. Rhowch wybodaeth am ble y bydd CAYC yn ychwanegu gwerth i weithgareddau presennol, a ble y mae'n eich galluogi i fuddsoddi mewn twf pellach. Ceir arweiniad pellach ar yr adran hon yng Nghylchlythyr W20/09HE. Dylech lunio eich ymateb yn nhermau ffyniant cymdeithasol ac economaidd ar gyfer Cymru. [Uchafswm o 1,000 o eiriau]*

Mae entrepreneuriaeth yn rhan annatod o'r Cynllun Strategol sefydliadol ac mae wedi'i chysylltu'n agos â chyflogaeth graddedigion, sgiliau lefel uchel ac agendâu

partneriaeth sy'n rhan o bedair blaenoriaeth strategol y Brifysgol. O dan y bedwaredd flaenoriaeth, 'Prifysgol i Gymru', nod y Brifysgol yw 'cyfrannu at ffyniant, diogelwch a gwydnwch Cymru drwy hyrwyddo sgiliau creadigol, entrepreneuriaeth a chanolfannau technoleg, a thrwy gefnogi graddedigion i ddechrau eu busnesau eu hunain'.

Mae'r cynllun yn rhoi pwyslais mawr ar bartneriaethau strategol yn seiliedig ar sgiliau lefel uwch sy'n seiliedig ar leoedd sydd eu hangen ar ddiwydiant a chyflogwyr. Yng nghyd-destun Y Drindod Dewi Sant mae hyn yn golygu bod y Brifysgol wrthi'n darparu cymorth ar gyfer datblygiad busnes newydd ar draws de, gorllewin a chanolbarth Cymru ac yn gweithio gyda staff a myfyrwyr mewn AB ac AU ar draws Grŵp Y Drindod Dewi Sant.

Ar hyn o bryd mae'r Brifysgol yn darparu rhaglen lwyddiannus iawn o weithgareddau a ariennir gan **gronfa Entrepreneuriaeth Ieuencid** Llywodraeth Cymru. Mae'r Brifysgol wedi gosod targed o gefnogi **90** o fusnesau newydd sy'n dechrau dros y cyfnod cyllid grant tair blynedd. Caiff cyllid CAYC ei dargedu at hyrwyddo'r gwaith i sicrhau twf parhaus a chynaliadwy mewn busnesau newydd yn unol â Mesurau Cenedlaethol CCAUC.

Mae strategaeth fenter y Brifysgol sy'n canolbwyntio ar feithrin gallu staff a thimau ar draws sefydliadau academaidd y Brifysgol. Arweinir y strategaeth yn strategol gan Sgiliau a Dysgu Gydol Oes PVC, ac yn weithredol gan Hyrwyddwr Mentergarwch y Brifysgol (HM). Mae'r HM yn gyfrifol am yrru'r Agenda Entrepreneuriaeth Ieuencid, cysylltu'r eco-system a meithrin gallu a grymuso eraill i ddarparu entrepreneuriaeth.

Mae'r HM yn cydlynu gwaith Hyrwyddwyr Mentergarwch Academaidd (HMA) ar draws pob un o dair Athrofa Academaidd y Brifysgol. Mae'r cyllid presennol yn cefnogi Hyrwyddwyr Cysylltiol ac interniaid i gynorthwyo'r rhwydwaith HMA yn eu rôl o ddatblygu'r agenda entrepreneuriaeth yn eu hysgolion a'u canolfannau academaidd perthnasol.

Bydd cyllid CAYC yn adeiladu ar lwyddiant y rhwydwaith HMA drwy gynyddu'r gallu i ddarparu gweithdai a sesiynau bwt-camp i ysgogi busnesau newydd graddedigion. Darperir cyllid i dalu am staff HMA i ymgysylltu'n fwy effeithiol â'r HM a swyddogion allweddol eraill. Gan adlewyrchu'r model llwyddiannus a ddatblygwyd mewn manau eraill yn y Brifysgol i hybu rhaglenni cyfrwng Cymraeg, mae'r Brifysgol yn

bwriadu recriwtio nifer o raddedigion diweddar i weithredu'n Fentoriaid Mentergarwch i Raddedigion. Byddai'r rhain yn cefnogi'r HMA ac yn gweithredu'n bont i'r corff myfyrwyr wrth iddynt ddatblygu eu busnesau eu hunain.

Mae'r rhwydwaith HMA yn gweithredu'n gatalydd, gan ymgysylltu â staff academaidd ychwanegol i weithredu'n hyrwyddwyr 'cyswllt' a fydd yn gallu cael mynediad at DPP i'w hachredu yn yr un modd ag y mae'r Brifysgol yn annog staff i ymaelodi â'r Academi Addysg Uwch. Er y bydd DPP yn canolbwyntio ar yr hyrwyddwyr hyn, bydd y DPP presennol sydd â'r nod o ymgorffori addysg entrepreneuriaid yn parhau, drwy ein huned datblygu staff a'r uned gwella dysgu. Bydd yr hyrwyddwyr hyn, drwy gefnogaeth graidd yr HM, yn ymgysylltu â rhanddeiliaid allanol ac yn ceisio ysgogi cymorth gan y sector preifat.

Yng nghyd-destun twf busnes newydd a chymorth sgiliau defnyddir CAYC i gynyddu cyfranogiad myfyrwyr a staff mewn gweithdai entrepreneuriaeth i gynyddu busnesau newydd. Fodd bynnag, yng ngoleuni Covid-19 bydd y Brifysgol yn targedu'r sectorau hynny y nodwyd eu bod yn rhan o'r Economi Sylfaen yng Nghynllun Gweithredu Ffyniant i Bawb Llywodraeth Cymru. Bydd hyn yn adeiladu ar ein perthynas bresennol â'n cyn-fyfyrwyr yn y meysydd hyn yn ogystal â rhoi cymorth i'n holl fyfyrwyr.

### ***Cymorth CAYC ar gyfer Twf Busnesau newydd a Chymorth Sgiliau***

Bydd CAYC yn ariannu mwy o gymorth i staff a/neu fentrau a arweinir gan fyfyrwyr a masnacheiddio Eiddo Deallusol (ED) ac yn hwyluso datblygiad pellach yr eco-system fenter yn Y Drindod Dewi Sant drwy adeiladu cymunedau entrepreneuriaid. Cryfhau ein cysylltiadau â chyn-fyfyrwyr sydd wedi dechrau busnesau llwyddiannus i ysbrydoli eraill ac i gefnogi'r graddedigion a'r cyn-fyfyrwyr hynny sy'n chwilio am gymorth i ddechrau neu dyfu eu busnesau.

Yn unol â'r strategaeth hon mae'r Brifysgol wrthi'n ailgynllunio ei chwricwlwm er mwyn adlewyrchu natur esblygol cymdeithas yng nghyd-destun newid byd-eang. O fis Hydref 2020 ymlaen bydd pob myfyriwr yn astudio cyfres strwythuredig o fodylau cyffredin a fydd wedi eu hymgorffori ym mhob cwrs ar draws y Brifysgol. Bydd modylau sy'n anelu at ddatblygu sgiliau bywyd ac entrepreneuriaid allweddol megis datrys problemau, meddwl yn feirniadol a gweithio mewn tîm yn cyfuno â modylau disgyblaeth penodol i sicrhau bod graddedigion yn fwy parod i wynebu heriau'r byd gwaith digidol newydd. Drwy gyflwyno'r model cwricwlwm hwn, bydd y Brifysgol yn hwyluso'r gwaith o ddatblygu corff o raddedigion a fydd â'r sgiliau i ofyn y cwestiynau cywir iddynt hwy eu hunain ac eraill. Caiff

graddedigion eu grymuso i ddatblygu eu syniadau ac ennill y setiau sgiliau cyfathrebu a meddwl dargyfeiriol ar gyfer busnesau newydd a sgil-fusnesau.

Mae Tîm Mentergarwch y Brifysgol sydd wedi'i leoli yn RIES wedi cefnogi'r newidiadau hyn yn y cwricwlwm a bydd yn cefnogi'r cwricwlwm cyffredin newydd hwn drwy nodi siaradwyr, a gyflwynir gyda phartneriaid cydweithredol yn yr eco-system, darparu mynediad at ffynonellau ariannu a mentora.

Bydd CAYC yn gwella'r cymorth a ddarperir yn Yr Egin a'r Hwb Mentergarwch yng Nghaerfyrddin ac ar Gampws Llambled. Yn Abertawe bydd CAYC yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu mannau deori newydd yng nghanol y ddinas ac SA1. Bydd datblygiad SA1 yn rhan o gam nesaf ein hymgyssylltiad â'r Fargen Ddinesig ac yn cynnwys y sector preifat. Bydd menter canol y ddinas yn golygu ehangu'r Swigen Greadigol mewn partneriaeth ag Ardal Gwella Busnes Abertawe. Mae Swigen Greadigol yn fan hyblyg sy'n ei gwneud yn bosibl 'rhoi prawf ar fasnachu' drwy redeg siopau, orielau a digwyddiadau dros dro sy'n hogi meddwl entrepreneuraidd ac sy'n arwain at ragor o fusnesau newydd. Caiff CAYC ei ddefnyddio hefyd i ariannu Swigen Greadigol beilot yng Nghaerfyrddin a Llambled er mwyn gwerthuso'r potensial ar gyfer cynnig mwy parhaol.

Mae cyllid CAYC yn hanfodol i feithrin gallu o fewn y Tîm Mentergarwch. Bydd y capasiti ychwanegol yn cefnogi'r gwaith o ddarparu menter ac wrth sefydlu system **Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid (CRM)** i reoli a dadansoddi cyfleoedd busnes newydd. Rhoddir cymorth hefyd i sefydlu ac annog cyfleoedd deillio, masnacheiddio ymchwil, codi ymwybyddiaeth o Hawlfraint ED, meithrin mwy o integreiddio o ran cydweithredu AB ac AU ar draws Grŵp Y Drindod Dewi Sant.

Bydd targedau twf uchelgeisiol (yn amodol ar adolygiad blynyddol) yn meincnodi effaith y strategaeth.

Ymgysylltu: Nifer y myfyrwyr sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau codi ymwybyddiaeth			
Targed Ymgysylltu	2022	2023	2024
	3000	3000	3000
Grymuso: Nifer y myfyrwyr sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau i gynyddu capasiti entrepreneuriaidd			
Targed Grymuso	2022	2023	2024
	300	300	300
Darparu: Nifer y myfyrwyr sy'n dilysu syniadau busnes neu sy'n rhoi prawf ar y masnachu			
Targed Darparu - dilysu a phrofi syniadau busnes	2022	2023	2024
	100	100	100
Darparu: Nifer y myfyrwyr a'r graddedigion sy'n cael cymorth i ddechrau busnes (cymorth cyn cychwyn)			
Targed Darparu – meithrin i ddechrau	2022	2023	2024
	80	85	90
Darparu: Nifer y Busnesau a ddechreuwyd			
Targed Darparu – busnesau a ddechreuwyd	2022	2023	2024
	30	30	30
<b>4.1 Rhowch fanylion am ddangosyddion perfformiad allweddol strategol eich sefydliad ar gyfer twf busnes newydd a chefnogi sgiliau</b>			
<p>Mae Cynllun Strategol 2017-2022 y Brifysgol yn nodi <b>Cyflogadwyedd a chreadigrwydd</b>, drwy gynnig</p> <p>rhaglenni addysgol sy'n datblygu <b>sgiliau entrepreneuriaidd a chreadigol</b>, gan alluogi dysgwyr i gael y cyfleoedd gorau i gael gwaith ac i gyfrannu at ffyniant eu cymunedau yn flaenoriaeth allweddol. Mae Blaenoriaeth Strategol un yn nodi,</p>			

"Rhoi Dysgwyr yn Gyntaf". Mae Blaenoriaeth Strategol tri yn nodi, "Creu Cyfleoedd drwy Bartneriaethau". Y mesurau llwyddiant a nodir yw:

- Cynnydd yn nifer y dysgwyr sy'n symud ymlaen o addysg bellach i addysg uwch o fewn Grŵp Y Drindod Dewi Sant – Llinell Sylfaenol 356, Targed 375 (2020-21)\*;
- Cynnydd yn nifer y rhaglenni achrededig a ddatblygwyd mewn cydweithrediad â chyflogwyr neu mewn ymateb i alw cyflogwyr – Ni osodwyd targed penodol ar gyfer nifer y rhaglenni ond mae targed y prentisiaethau uwch a gradd sy'n gysylltiedig â diwydiant (gweler isod) wedi ei bennu
- Gwell cyfleoedd dysgu seiliedig ar waith i feithrin medrau ein dysgwyr;
- Cynnydd yn nifer y prentisiaethau, gan gynnwys prentisiaethau lefel uwch, a gynigir drwy Grŵp Y Drindod Dewi Sant - Llinell Sylfaen 379, Targed 616 (2020-21)\*;
- Cyrraedd targedau penodol ar gyfer recriwtio a pharhau â grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, gan gynnwys dysgwyr israddedig rhan-amser;
  - Dysgwyr sy'n hanu o Gymru o ardaloedd difreintiedig a nodwyd: - Llinell sylfaen 39.1%, Targed 39.1% (2020-21);
  - dysgwyr sy'n derbyn y Lwfans Myfyrwyr Anabl (DSA) – Llinell sylfaen 11.7%, Targed 12.2% (2020-21)\*;
- Cynnal cyfran ein dysgwyr sy'n ennill gradd anrhydedd dda yn unol â normau'r sector; - Llinell sylfaen 69%
- Parhau i wella ein perfformiad yn yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr (NSS) ac arolygon bodlonrwydd eraill;
  - NSS - Llinell sylfaen 84.4%, Targed 86.5% (2020-21)
  - CUG – Llinell sylfaen 102 (2018-19), Targed 85 (2020-21);
  - WhatUni – Cyrsiau a Darlithwyr 1<sup>af</sup> yn 2019 a 2020
- Gwelliant yn ein perfformiad yn yr arolwg Cyrchfannau Ymadawyr mewn Addysg Uwch (DLHE) a mesurau eraill o gyflogaeth i raddedigion. Mae'r Brifysgol yn gweithio'n galed i gryfhau ei pherfformiad yn yr Arolwg Canlyniadau Graddedigion newydd yn dilyn y newid mewn methodoleg o'r hen arolwg DLHE.
- Cyflawnwyd perfformiad cryf parhaus o ran busnesau newydd graddedigion sy'n dal i weithredu ac sydd wedi goroesi o leiaf dair blynedd drwy ddilyn pob dechrau graddedig yn systematig; – Meincnod 413. Targed 443 (2020-21)\*
- DPP - cyfanswm nifer y diwrnodau dysgwyr a ddarperir gan Y Drindod Dewi Sant ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus ac addysg barhaus; - Meincnod 10,135, Targed 10,000 (2020-21)\* (wedi'i israddio oherwydd ansicrwydd yn sgil covid a Brexit).

Mae'r Brifysgol yn cynnal adolygiadau blynyddol o'r strategaeth ac is-strategaethau cysylltiedig. Asesir cynnydd yn ôl y dangosyddion perfformiad allweddol canlynol:

- DPA 2: Proffil Academaidd a Sefyllfa'r Farchnad
- DPA 7: Profiad Myfyrwyr

Adroddir ar ganlyniadau yn ôl Mesurau Cenedlaethol ac yn achos masnacheiddio a ddychwelir fel rhan o adroddiad blynyddol HE-BCI.

*\*Ffioedd a Chynllun Gweithredu 2020-21 (Meincnod yn ôl 2017-18)*

**4.2 Sut bydd eich dull strategol yn y maes hwn yn alinio ag [Ymchwil ac Arloesi: Y Weledigaeth ar gyfer Cymru](#) gan CCAUC? Dewiswch yr elfennau a gefnogir:**

- Rhagoriaeth
- Lle
- Arloesi
- Cydweithredu

**4.3 Sut mae eich uchelgeisiau strategol ar gyfer twf busnes newydd a sgiliau yn cefnogi nodau, cerrig milltir ac uchelgeisiau'r weledigaeth?**

[Uchafswm o 250 o eiriau]

O ystyried effaith Covid-19 bu'n rhaid i'r Brifysgol addasu ei hamcanion tymor byr a chanolig. Fodd bynnag, mae'n parhau'n ymrwymedig i'w gweledigaeth strategol hirdymor. Mae'r weledigaeth honno, a fynegir yng nghynllun strategol y sefydliad ac a ymgorfforir yn y strategaeth ymchwil a chyfnewid gwybodaeth, yn cyd-fynd â gweledigaeth CCAUC ar gyfer Cymru.

Mae'r Drindod Dewi Sant yn adeiladu llwybr mentegarwch ac entrepreneuriaeth sy'n adeiladu ar waith yr **Athrofa Ryngwladol er Datblygu Entrepreneuriaeth Greadigol** sy'n cael ei chydnabod am ei gwaith arloesol. Mae'r Brifysgol wedi amlinellu ei huchelgeisiau ar gyfer adeiladu a chryfhau'r gwaith o wneud lleoedd gan ganolbwyntio'n glir ar bartneriaeth ac adeiladu clystyrau ar draws de, gorllewin a chanolbarth Cymru. Gwelir tystiolaeth o hyn yn ei hymdeimlad cryf o gyfrifoldeb dinesig ac ymgysylltiad gweithredol â chymunedau lleol ac awdurdodau lleol.



Mae'r strategaeth newydd yn adeiladu ar hanes cryf Y Drindod Dewi Sant o fenter a dechrau busnes i gefnogi'r gwaith o drawsnewid economi Cymru.

Ar ôl Brexit, mae'r Brifysgol wedi ceisio meithrin perthynas ddwyochrog gryfach â phartneriaid prifysgol ledled Ewrop yn ogystal â Chymru. Mae'r cydweithredu megis **Hybiau Mentergarwch y Celfyddydau a'r Dyniaethau** wedi helpu i lunio'r strategaeth a sicrhau ei bod yn bodloni uchelgeisiau gweledigaeth CCAUC ar gyfer Cymru.

Ymhlith y cynlluniau cydweithredu sylweddol yng Nghymru mae Accelerate, Astute 2020 ac ICAI. Ymhlith y partneriaethau rhyngwladol mae EntreComp, AHEH, Craft Hub a Phartneriaeth Ymchwil Dylunio Gofal y DU-Tsieina.

- Cynrychiolwyd Y Drindod Dewi Sant ar bwyllgorau cenedlaethol ar gyfer ymchwil ac arloesi;
- Mae'r Brifysgol wrthi'n ymgysylltu ag Addysg Uwch Cymru Brwsel ac yn ei chefnogi;
- Mwy o gydweithio diwydiannol AU-AB ar draws Grŵp Y Drindod Dewi Sant;
- Ymrwymiad cryf i ddysgu gydol oes.

## 5. Cenhadaeth ddinesig ac ymgysylltu â'r cyhoedd

*Amlinellwch sut bydd CAYC yn cefnogi gweithgarwch parhaus neu newydd ar draws eich cymunedau. Mae cenhadaeth ddinesig sy'n seiliedig ar le yn faes eang sy'n ymgorffori amrediad helaeth o weithgareddau gan gynnwys cymorth yn y gymuned i ddiwallu anghenion sgiliau diwydiant, partneriaethau rhwng addysg bellach ac addysg uwch o safbwynt sgiliau, arloesi ac ymgysylltu, ymgysylltu â'r cyhoedd drwy waith ymchwil, ac wynebu heriau cymdeithasol. Byddai cefnogaeth ar gyfer y gymuned ar safle prifysgol ar gyfer, er enghraifft, digwyddiadau, darlithoedd ac ati hefyd yn fodd o gefnogi cenhadaeth ddinesig. Ceir arweiniad pellach ar yr adran hon yng Nghylchlythyr W20/09HE. Dylech lunio eich ymateb yn nhermau ffyniant cymdeithasol ac economaidd ar gyfer Cymru. [Uchafswm o 1,000 o eiriau]*

Sefydlwyd Y Drindod Dewi Sant ar egwyddorion ymgysylltu dinesig lleol. Cafodd pob un o'n prif gampysau yn Llambled, Caerfyrddin ac Abertawe eu sefydlu ar yr egwyddor o ddiwallu anghenion addysgol eu cymunedau lleol. Heddiw, mae'r egwyddorion hynny yn cyd-fynd yn agos â rhai Sefydliad y Prifysgolion Dinesig. Gellir gweld pedair thema'r Sefydliad, sef mynediad a chadw, y brifysgol ddinesig, cyflogadwyedd a dinasyddiaeth fyd-eang wedi eu hadlewyrchu ym mlaenoriaethau strategol y Brifysgol. Mae nod Y Drindod Dewi Sant o 'Roi Dysgwyr yn Gyntaf' yn tynnu sylw at bwysigrwydd hanfodol cynwysoldeb a chyfle, drwy ddileu'r hyn sy'n rhwystro pobl rhag cymryd rhan a chefnogi pobl o bob cefndir ac amgylchiad i

gyflawni eu potensial. Mae'r Brifysgol yn ymwybodol iawn o bwysigrwydd sicrhau ei bod yn cyflawni disgwyliadau cymdeithas o ran bod yn esiampl o gyfle a chydraddoldeb.

Mae'r Drindod Dewi Sant wedi ymrwymo i fod yn Brifysgol *Cymru ac i Gymru*. Mae ein hanes unigryw a'n dosbarthiad daearyddol yn golygu bod y Brifysgol wedi meithrin perthynas gref ag awdurdodau lleol yng Ngheredigion, Sir Gaerfyrddin, Abertawe a Chaerdydd. Mae Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn dwyn ynghyd y Brifysgol, Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion ac mae ganddo gysylltiad dinesig agos â chymunedau lleol yn Llanelli, Rhydaman ac Aberystwyth yn ogystal â phrif leoliadau campws y Brifysgol. Mae'r Brifysgol yn gweithio gyda'i Chymdeithasau Cyn-fyfyrywyr megis Cymdeithas Llanbedr Pont Steffan a chyrrff cysylltiedig eraill megis cymdeithas cyn-ddisgyblion Ysgol Dinefwr (Old Dy'vorians) yn Abertawe.

Wrth wraidd Cynllun Strategol 2017-2022 y Brifysgol mae ymrwymiad i genhadaeth ddinesig, er lles y cyhoedd yng Nghymru, ei diwylliant, ei threftadaeth, ei hiaith, ac i ffyniant ac iechyd hirdymor ei dinasyddion. Derbynnir ers tro mai'r allwedd i drawsnewid yr economi a chymdeithas yw'r berthynas 'helics pedwarplyg' rhwng y byd academaidd, y llywodraeth, diwydiant a phartneriaeth go iawn â chymdeithas ddinesig. Yn y cyd-destun hwn mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i gynnal ac ehangu ei phartneriaethau â'r cymunedau y mae'n eu gwasanaethu. Mae Uwch Swyddogion y Brifysgol yn weithgar eu hymwneud â chyrrff cyhoeddus, byrddau gwasanaethau cyhoeddus, partneriaethau adfywio ac ardaloedd gwella busnes er mwyn cynnal cysylltiad agos â phob lefel o'n cymunedau.

Adlewyrchiad o'r ymrwymiad hwn yw'r ffaith ei bod wedi rhoi Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wrth galon ei gwaith cynllunio ac mae wedi sicrhau bod ei dyheadau yn cyd-fynd yn agos â'r rhai a fynegwyd gan Lywodraeth Cymru yn Symud Cymru Ymlaen 2016-21 a Ffyniant i Bawb: cynllun gweithredu economaidd. Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i bartneriaeth â SAU eraill drwy'r Rhwydwaith Cenhadaeth Ddinesig dan arweiniad Prifysgolion Cymru.

### ***Cymorth CAYC ar gyfer Cenhadaeth Ddinesig ac Ymgysylltu â'r Cyhoedd***

Caiff cyllid CAYC ei gyfeirio at ehangu cenhadaeth ddinesig y Brifysgol drwy ddyfnhau ac ehangu ei hymgysylltiad â chymunedau, diwydiant, busnes a chymdeithas ddinesig yn ein trefi a'n dinasoedd campws. Mae hyn yn cyd-fynd ag uchelgeisiau'r Brifysgol i ehangu ei chefnogaeth i fasnacheiddio a thwf busnes newydd. Yn thematig, gellir cywasgu cenhadaeth ddinesig y Brifysgol yn dri maes strategol, adfywio, sgiliau a dysgu gydol oes a diwylliant a chymuned.

Yn gyntaf, mae'r Brifysgol yn cydweithio â'n partneriaid yn Ninas-ranbarth Bae Abertawe ar nifer o brosiectau adfywio. Yn ystod y 3-5 mlynedd nesaf bydd y Brifysgol yn buddsoddi incwm CAYC i ddatblygu, mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol, byrddau iechyd, cyflogwyr mawr a Llywodraeth Cymru, seilwaith arloesi a masnacheiddio newydd ac integredig. Ystyrir bod deialog agored â rhanddeiliaid yn hanfodol wrth i'r Brifysgol ail-lunio ei gallu ymchwil ac arloesi i sicrhau effaith gynaliadwy ar draws ein rhanbarth. Bydd Y Drindod Dewi Sant yn mynd i'r afael â'r heriau mawr a nodwyd gan Lywodraethau'r DU a Llywodraeth Cymru gan ganolbwyntio'n benodol ar y canlynol:

Cyfrifiadureg a Gwybodeg

Adeiladu

Iechyd a Lles

Gweithgynhyrchu

Yr allwedd i gyflawni'r amcan strategol hwn fydd partneriaeth ag awdurdodau lleol a phartneriaid cyhoeddus a phreifat eraill megis byrddau iechyd, ysgolion yn Ninas-ranbarth Bae Abertawe.

Yn ail, mae'r Brifysgol yn ymwybodol iawn o'r angen i ddatblygu dulliau newydd o ddatblygu gweithlu sydd wedi ei rymuso o safbwynt digidol. Mae newidiadau cyflym mewn tueddiadau cyflogaeth ynghyd â rolau cyflogaeth newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg yn ei gwneud yn ofynnol i unigolion fod yn ddysgwyr gydol oes, yn fedrus wrth uwchsgilio ac yn ailsgilio'n barhaus. Rhagwelir y bydd mabwysiadu dulliau awtomeiddio a deallusrwydd artifisial yn hanfodol ar gyfer goroesiad sefydliadau mewn llawer o sectorau cyflogaeth. Dim ond cyflymu'r broses honno o ran ein dull o weithio a wna' pandemig Covid-19, ac mae'n sicr o ddisodli nifer sylweddol o unigolion sydd mewn cyflogaeth ar hyn o bryd. Felly, mae'r Brifysgol yn symud i ddatblygu rhaglenni newydd ar gyfer y rhai sy'n awyddus i ddatblygu sgiliau technegol lefel uwch penodol er mwyn cael gwaith mewn sectorau eraill. Mae ymgysylltu â chyflogwyr, llywodraeth leol a phartneriaid yn y sector AB yn hanfodol i waith blaengynllunio'r Brifysgol yn cynnig cyfleoedd newydd ar gyfer dysgu gydol oes a datblygu sgiliau.

Mae'r Brifysgol hefyd yn ymwybodol o'r heriau sy'n effeithio ar ein cymunedau gwledig. Mae gan Gymru gyfran uwch o dir sydd wedi ei neilltuo i gynhyrchu bwyd nag unrhyw wlad arall yn y DU. O ganlyniad, mae'r cyfleoedd masnachol i ehangu sector bwyd cynaliadwy yn rhai sylweddol. Mae hyn yn arbennig o bwysig o ystyried cefnwlad wledig ac amaethyddol campysau'r Brifysgol i raddau helaeth. Cydnabyddir bod bwyd a ffermio yn sylfaenol i economi Cymru ac yn hanfodol i

ddiogelu a datblygu cymunedau yng ngorllewin Cymru. Ar hyn o bryd mae gan Grŵp Coleg Prifysgol Cymru Gyfan nifer o raglenni cyfnewid gwybodaeth a datblygu sgiliau sy'n gysylltiedig â'i dri phrif gampws ac ar draws ei leoliadau campws AB sy'n canolbwyntio ar fwyd cynaliadwy a ffermio di-garbon net. Dros y pum mlynedd nesaf bydd y Brifysgol yn ehangu ei gweithgarwch ymchwil a chyfnewid gwybodaeth i sicrhau effaith a thrawsnewidiad i'r sector sylfaenol allweddol hwn o economi Cymru.

Yn drydydd, mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i hyrwyddo bywyd a threftadaeth ddiwylliannol eithriadol o gyfoethog Cymru. Felly, bydd y Brifysgol yn targedu buddsoddiad CAYC i gryfhau gallu'r sefydliad i gefnogi mwy o waith i astudio a lledaenu diwylliant Cymru, ei le yn y byd a'i werth economaidd i'r wlad. Bydd Y Drindod Dewi Sant yn ymwneud â grwpiau cymunedol lleol yn ogystal â sefydliadau cenedlaethol, gan adeiladu ar gysylltiadau sefydledig ym mhob un o'n lleoliadau campws ac yn genedlaethol.

Yn nhermau sefydliadol, piler cyntaf hyn fu integreiddio ein portffolio celf, dylunio a pherfformiad yn un clwstwr. Bydd hyn yn cefnogi camau i ehangu ein hymchwil presennol yn sylweddol ac yn cysoni gweithgareddau cyfnewid gwybodaeth ag anghenion a chyfleoedd ar draws rhwydwaith y Brifysgol o bartneriaid cymunedol a dinesig. Yr ail golofn fydd integreiddio gwaith CAWCS a gydnabyddir yn rhyngwladol, sydd wedi'i leoli yn Aberystwyth, â phortffolio'r Dyniaethau yn Llambod i greu clwstwr ymchwil o statws byd-eang. Bydd integreiddio ein gallu ymchwil mewn treftadaeth a diwylliant yn galluogi'r Brifysgol i gefnogi natur unigryw Cymru, ei phobl, ei hiaith a'i diwylliant.

### **5.1 Rhowch fanylion am ddangosyddion perfformiad allweddol strategol eich sefydliad ar gyfer cenhadaeth ddinesig ac ymgysylltu â'r cyhoedd**

Mae Cynllun Strategol 2017-2022 y Brifysgol yn nodi cefnogaeth i ddatblygiad economaidd y rhanbarth drwy ymgysylltu'n strategol â phartneriaid busnes a dinesig a gwella ein hymgysylltiad â chyn-fyfyrrwyr a graddedigion yn rhai sydd wrth galon cenhadaeth y Brifysgol. Mae'n nodi pwysigrwydd gweithio'n agos gyda'r awdurdodau lleol lle mae gennym gampysau i sicrhau'r manteision mwyaf posibl drwy bartneriaethau daearyddol. Oddi mewn i Gynllun Strategol y Brifysgol, mae blaenoriaeth tri yn nodi, "**Creu Cyfleoedd drwy Bartneriaethau**". Y mesurau llwyddiant a nodir yw:

Cydweithio ymhellach â Choleg Gŵyr Abertawe ar ddarparu llwybrau datblygu sgiliau a rhannu adnoddau mewn peirianeg foduro.

- Ehangu cydweithio ag ysgolion uwchradd cyfrwng Cymraeg yn Sir Gaerfyrddin i ddatblygu darpariaeth gydweithredol Blwyddyn 12/13 mewn Gweithgynhyrchu Uwch a Digidol drwy gyfrwng y Gymraeg i ganiatáu symud ymlaen i raglenni Prentisiaeth Gradd.
- Parhau â'r trefniadau 'Adduned' gyda phartneriaid awdurdodau lleol;
  - Yn 2015 llofnododd y Brifysgol gyfres o 'addunedau' gyda Dinas a Sir Abertawe, Cyngor Sir Gaerfyrddin a Chyngor Sir Ceredigion. Mae'r gwaith hwn yn parhau ar nifer o lefelau oddi mewn i'r Brifysgol gan gynnwys drwy Swyddfa'r Is-Ganghellor a gwaith Profostiaid y Campws.
- Ymgysylltu'n weithredol â'r Bartneriaeth Dysgu a Sgiliau Ranbarthol.
- Parhau i gynrychioli ac ymgysylltu â Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a chyfraniad at Gynlluniau Llesiant Lleol.
- Cyflawni ein rhwymedigaethau o dan Fargen Ddinesig Dinas-ranbarth Bae Abertawe;
  - Ar hyn o bryd mae'r Brifysgol yn gweithio ochr yn ochr â Chyngor y Ddinas a Bwrdd y Fargen Ddinesig i ddatblygu canolfan arloesi newydd yn Abertawe SA1 yn rhan o fenter Abertawe Ddigidol.
- Cyrraedd targedau penodol ar gyfer recriwtio dysgwyr byd-eang;
  - Mae'r Brifysgol yn parhau i atgyfnerthu ei rhwydwaith o bartneriaid cydweithredol er mwyn sicrhau bod y ddarpariaeth yn parhau i fod o'r safon academiaidd uchaf.
- Sefydlu partneriaethau newydd gyda chyn-ganolfannau cydweithredol dethol Prifysgol Cymru a chyflawni canlyniadau sicrhau ansawdd boddhaol mewn unrhyw adolygiadau allanol o'r partneriaethau hynny.
- Sefydlu Sefydliad Chin Kung yn llawn ar Gampws Llambod a Choleg Ligong Wuhan yn Abertawe.

Mae'r Brifysgol yn cynnal adolygiadau blynyddol o'r strategaeth ac is-strategaethau cysylltiedig. Asesir cynnydd yn ôl y dangosydd perfformiad allweddol canlynol:

- DPA 4: Sefydlu Proffil Rhyngwladol

Mae'r Brifysgol wedi gwneud cynnydd sylweddol o ran adeiladu proffil rhyngwladol drwy ymrwymo i bartneriaethau rhyngwladol, drwy gynnal arddangosfeydd sy'n ymweld a chreu cyfleoedd ar gyfer cyfnewid staff a myfyrwyr yn rhyngwladol. Mae hyn yn gynyddol bwysig ar ôl i'r DU adael yr Undeb Ewropeaidd. Er nad oes targedau penodol o dan y Dangosydd Perfformiad Allweddol hwn, caiff y targed ei fesur yn ansoddol gan nifer, ystod a dyfnder y partneriaethau a'r trefniadau cyfnewid rhyngwladol.

Adroddir ar ganlyniadau o ran Mesurau Cenedlaethol a'u dychwelyd yn rhan o adroddiad blynyddol HE-BCI.

**5.2 Sut bydd eich dull strategol yn y maes hwn yn alinio ag [Ymchwil ac Arloesi: Y Weledigaeth ar gyfer Cymru](#) gan CCAUC? Dewiswch yr elfennau a gefnogir:**

- Rhagoriaeth
- Lle
- Arloesi
- Cydweithredu

**5.3 Sut mae eich uchelgeisiau strategol ar gyfer cenhadaeth ddinesig ac ymgysylltu â'r cyhoedd yn cefnogi nodau, cerrig milltir ac uchelgeisiau'r weledigaeth?**

[Uchafswm o 250 o eiriau]

Mae'r Brifysgol wedi amlinellu ei uchelgeisiau ar gyfer adeiladu a chryfhau'r gwaith o wneud lleoedd a chenhadaeth ddinesig gan ganolbwyntio'n glir ar bartneriaeth ac adeiladu clystyrau ar draws de, gorllewin a chanolbarth Cymru. Gwelir tystiolaeth arbennig o hyn yn ei hymdeimlad cryf o gyfrifoldeb dinesig ac ymgysylltiad gweithredol â chymunedau lleol. Mae'r Brifysgol yn canolbwyntio ac wedi ymrwmo i wneud lleoedd a phartneriaeth ddinesig. Drwy gysylltu ei strategaethau ar gyfer ymchwil cymhwysol, masnacheiddio a datblygu busnes yn benodol ag anghenion y rhanbarth mae'n adeiladu ar hanes cryf Y Drindod Dewi Sant o fenter a dechrau i gefnogi'r gwaith o drawsnewid economi Cymru.

Mae uchelgeisiau strategol y Brifysgol ar gyfer ymchwil yn deillio o ymrwymiad cryf i sicrhau bod ein hymchwil yn cael ei gymhwyso i fynd i'r afael ag anghenion hirdymor y cymunedau a wasanaethwn. Mae'r rhain yn cyd-fynd â gweledigaeth CCAUC ar gyfer ymchwil ac arloesi yng Nghymru.

Mae'r Brifysgol yn benderfynol o adlewyrchu uchelgeisiau ein cymunedau a'n partneriaid dinesig i ddarparu cyfleoedd i ddysgwyr ac ymchwilwyr presennol ac yn y dyfodol. Cyfleoedd yw'r sydd wedi'u gwreiddio yn anghenion ein cymunedau, ond sydd o bwys byd-eang. Mae nodau strategaeth Ymchwil ac Arloesi CCAUC ynghyd â Chynllun Gweithredu Economaidd Ffyniant i Bawb a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru syn ffurfio egwyddorion arweiniol ar gyfer gweledigaeth y Brifysgol o Brifysgol i Gymru a'i Phobl sy'n ymateb i anghenion cymdeithas ac sy'n cyflawni newid trawsnewidiol. Drwy ein Cenhadaeth Ddinesig mae'r Brifysgol wedi ymrwmo i adeiladu ymdeimlad cryf o le gan ganolbwyntio'n glir ar bartneriaeth a chlystyrau.

## Adran C: Alinio â pholisi a blaenoriaethau

### 6. Polisi Cymru a'r DU

*Disgrifiwch sut mae eich strategaeth CAYC yn alinio â pholisïau rhanbarthol, Cymru a'r DU sy'n seiliedig ar le, fel, er enghraifft, bargeinion twf dinas-ranbarth lleol / rhanbarthol; [Ffyniant i Bawb gan Lywodraeth Cymru: y cynllun gweithredu ar yr economi](#); [Strategaeth Ddiwydiannol y DU](#); [Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus](#); [Sefydliad Prifysgolion Dinesig UPP](#); [Strategaeth Entrepreneuriaeth Ieuentid](#); [Gwyddoniaeth i Gymru](#); [Fframweithiau Economaidd Rhanbarthol ac ati](#).*

[Uchafswm o 500 o eiriau]

Mae strategaeth CAYC y Brifysgol yn nodi bod gwneud lleoedd yn flaenoriaeth strategol. Mae ôl troed daearyddol unigryw'r Brifysgol yn golygu bod angen iddi gysylltu ag awdurdodau lleol, partneriaid yn y sector preifat a'r trydydd sector ledled de a gorllewin Cymru.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwmo i roi blaenoriaeth uchel i fywyd economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol ein cymunedau lleol yn Llambed, Caerfyrddin, Abertawe a Chaerdydd.

Bydd cyllid CAYC yn cefnogi'r gwaith o ad-drefnu ac ehangu'r fframwaith ymchwil a chyfnewid gwybodaeth sy'n sail i fentrau'r Brifysgol ar gyfer y Fargen Ddinesig. Aeth y Brifysgol ati'n llwyddiannus i gyflwyno'r Egin<sup>14</sup>, y ganolfan cyfryngau gwerth miliynau o bunnoedd yng Nghaerfyrddin yn rhan o Fargen Ddinesig Bae Abertawe. Mae tenantiaid ym mhob lle swyddfa yn y ganolfan ac mae wedi dod yn rhan allweddol o dirwedd y cyfryngau Cymraeg yng Nghymru. Bydd yr adnoddau ychwanegol a ddarperir gan CAYC yn cyflymu datblygiadau yn Abertawe yn rhan o'r strategaeth dinas ddigidol newydd mewn partneriaeth â Chyngor y Ddinas. Mae'r cynllun yn cydblethu'n llwyr â'r fframwaith economaidd rhanbarthol.

Wrth ddatblygu'r ffurf ddiweddaraf ar gynnig Bargaen Ddinesig y Brifysgol ar gyfer Abertawe, mapiodd y Brifysgol ei phortffolios ymchwil a chyfnewid gwybodaeth allweddol yn ôl y pedair Her Fawr a nodir yn Strategaeth Ddiwydiannol y DU. Mae pob un o'r portffolios hyn yn canolbwyntio ar set benodol o broblemau, gan ddod â'r Brifysgol a'i phartneriaid busnes at ei gilydd i wneud gwahaniaeth go iawn i fywydau pobl. Yn ogystal â'r clystyru hwn, nodwyd nifer o themâu trawsbynciol sy'n cysylltu â'r canolfannau craidd wrth fynd i'r afael â heriau mawreddog.

Mae strategaeth CAYC Y Drindod Dewi Sant yn cyd-fynd â Chynllun Gweithredu Ffyniant i Bawb Llywodraeth Cymru: ac egwyddorion Sefydliad y Prifysgolion

<sup>14</sup> <https://yregin.cymru/your-centre/>

Dinesig. Mae Ffyniant i Bawb yn nodi nifer o 'alwadau i weithredu'. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod bod y rhain yn hanfodol i ffyniant ein graddedigion ac economi ehangach Cymru yn y dyfodol. Gwelir pedair thema'r Sefydliad, sef mynediad a chadw, y brifysgol ddinesig, cyflogadwyedd a dinasyddiaeth fyd-eang wedi eu hadlewyrchu ym mlaenoriaethau strategol y Brifysgol.

- Blaenoriaeth 1: Rhoi Dysgwyr yn Gyntaf - Cynwysoldeb, drwy ddileu rhwystrau rhag cymryd rhan a chefnogi pobl o bob cefndir ac amgylchiad i gyflawni eu potensial. Drwy gynnig rhaglenni sy'n datblygu sgiliau entrepreneuriaidd a chreadigol, caiff dysgwyr y cyfleoedd gorau i gael gwaith ac i gyfrannu at ffyniant eu cymunedau.
- Blaenoriaeth 2: Rhagoriaeth mewn Addysgu, Ysgolheictod ac Ymchwil Cymhwysol
- Blaenoriaeth 3: Y cysyniad o ddinasyddiaeth fyd-eang, drwy ddatblygu gweithgareddau a chyfleoedd amlwladol i'n dysgwyr, ein staff a'n partneriaid.
- Blaenoriaeth 4: Prifysgol Cymru - Datblygu cynaliadwy, drwy ymddwyn mewn ffordd sy'n sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain,

Mae cydweithio â phrifysgolion a sefydliadau rhanbarthol eraill yn hanfodol er mwyn i Gymru lwyddo yn y cyfnod ar ôl Brexit. Gellir gweld effaith cydweithio yn y bartneriaeth Accelerate lwyddiannus rhwng Y Drindod Dewi Sant, Prifysgol Abertawe, Prifysgol Caerdydd a Chanolfan Gwyddor Bywyd Cymru. Mae Accelerate ac Astute 2020 yn dystiolaeth bellach i'r pwysigrwydd y mae'r Drindod Dewi Sant yn ei roi i weithio tuag at amcanion y strategaeth Gwyddoniaeth i Gymru wrth sicrhau effaith economaidd drwy wyddoniaeth a phartneriaeth.

## 7. Bodloni gofynion Concordat Cyfnewid Gwybodaeth y DU

*Rhaid i sefydliadau yng Nghymru ddangos ymrwymiad ac aliniad ag egwyddorion Concordat Cyfnewid Gwybodaeth y DU drwy eu strategaethau CAYC. Bydd cam datblygu'n cael ei gynnal yn ystod 2020-21 er mwyn gweithredu model ar gyfer Cymru.*

*Ar gyfer y cam cychwynnol hwn, rydym yn gofyn i sefydliadau gadarnhau eu bod yn ymwybodol, drwy eu strategaethau, o egwyddorion y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth a amlinellwyd fel rhan o'r [ymgyngoriad](#) cychwynnol, a'u bod yn ymrwymedig i alinio â'r egwyddorion drwy fodel Cymru ar gyfer ymgysylltu. Gellir cyflwyno strategaethau CAYC diwygiedig yn flynyddol fel rhan o'r weithdrefn fonitro, a chaiff y broses hon ei defnyddio i ddangos ymrwymiad llwyr i'r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth yn dilyn y flwyddyn ddatblygu.*

[Uchafswm o 500 o eiriau]



Mae'r Brifysgol yn hollol gyfarwydd â'r egwyddorion a'r ymrwymïadau a fynegwyd yng Nghoncordat Cyfnewid Gwybodaeth y DU. Drwy'r strategaeth hon a strategaethau eraill mae'r Brifysgol yn ymrwmo ymhellach i gefnogi datblygiad concordat Cymreig unigryw sy'n parchu gwahanol gyd-destun Cymru a'i chymunedau.

Fel y gwelir yn strategaeth CAYC, cyfnewid gwybodaeth yw un o elfennau allweddol y Cynllun Strategol sefydliadol (2017-2022). Mae gan y Brifysgol ddealltwriaeth glir o rôl a phwrpas cyfnewid gwybodaeth i'r sefydliad a chymdeithas.

Trwy waith tîm Llywodraethu Corfforaethol y Brifysgol mae gan Y Drindod Dewi Sant gyfres gynhwysfawr o strategaethau a pholisïau sy'n bwydo'n glir i'r egwyddorion a amlinellir yn y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth.

Mae polisïau ar gael i'r cyhoedd ac maent ar gael i'r holl staff. Mae digwyddiadau datblygu staff blynyddol a gefnogir gan ddigwyddiadau lledaenu yn ystod y flwyddyn yn sicrhau bod yr holl staff yn gyfarwydd â'r polisïau.

Mae'r strategaeth yn cyd-fynd yn llawn â'r Cynlluniau Sefydliadol canlynol:

- Cynllun Strategol 2017-2022
- Strategaeth Mentergarwch a Masnacheiddio Grŵp Y Drindod Dewi Sant
- Polisi Eiddo Deallusol Staff
- Polisi Eiddo Deallusol Myfyrwyr
- Y Polisi Amgylchedd
- Y Strategaeth Gynaliadwyedd
- Y Cynllun Iaith Gymraeg

Mae gan y Brifysgol bwyntiau mynediad clir, dulliau ymgysylltu a pholisïau a ddatblygwyd i gyd-fynd ag anghenion ystod eang o fuddiolwyr sy'n gweithio gyda sefydliadau yn gyrrff a ariennir yn gyhoeddus.

Mae'r Brifysgol yn sicrhau bod ein partneriaid a'n buddiolwyr yn deall yr amgylcheddau moesegol a rheoleiddio y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddynt.

Mae staff academaidd a phroffesiynol yn ogystal â myfyrwyr ymchwil wedi'u hyfforddi i ddeall eu cyfrifoldebau ac i gyflawni eu rolau a'u cyfrifoldebau yn foesegol ac er budd y cyhoedd.

Mae polisïau wedi eu sefydlu i sicrhau bod y Brifysgol yn cydnabod cyflawniadau staff a myfyrwyr sy'n cyflawni gweithgareddau CG o ansawdd uchel. Mae hyn yn cynnwys cydnabod digwyddiadau a mentrau allanol llwyddiannus yn gyhoeddus.

Yn fewnol, mae'r Brifysgol wedi sefydlu Cynhadledd Nexus i rannu arfer gorau ym mhob un o feysydd gweithgareddau'r Brifysgol sy'n effeithio ar genhadaeth graidd y Brifysgol i addysgu a thrawsnewid bywydau.

Rydym yn gymuned o ymarferwyr adfyfyriol. Ar lefel bersonol gwelir hyn yn aelodaeth a chymrodoriaeth yr Academi Addysg Uwch.

Ar lefel gorfforaethol, gwelir tystiolaeth o hyn drwy lunio adroddiadau blynyddol, adolygiadau ac archwiliadau allanol sy'n bwydo drwodd i welliant proffesiynol parhaus.

## 8. Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015

*Rhowch wybodaeth benodol am sut bydd y strategaeth CAYC yn cefnogi'r saith nod, a'r pum ffordd o weithio a geir yn [Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015](#).*  
[Uchafswm o 250 o eiriau]

Bydd strategaeth CAYC yn cwmpasu Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) drwy sicrhau effaith gymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol i Gymru. Nod y strategaeth yw sicrhau effeithiau hirdymor, wedi'u hintegreiddio yn eu cymunedau cynhaliol drwy bartneriaethau cenedlaethol a rhyngwladol cydweithredol a blaengar sy'n atal effeithiau negyddol ar bobl, y blaned neu le.

Mae'r strategaeth yn gweithio'n unol ag egwyddorion y ddeddf i gyflawni'r saith nod llesiant:

**Cymru Ffyniannus** – cynyddu nifer y busnesau newydd yn ne-orllewin Cymru a phartneriaethau cenedlaethol a rhyngwladol sy'n tyfu;

**Cymru Gadarn – Integreiddio INSPIRE i'r gwaith craidd o ddarparu ymchwil a chyfnewid gwybodaeth er mwyn sicrhau bod datblygiadau'n mynd i'r afael â chynaliadwyedd ecolegol ac yn ogystal ag economaidd;**

- Cymru Fwy Cyfartal** – Drwy ymgorffori mentergarwch ac arloesi yn y cwricwlwm craidd ar draws pob rhaglen er mwyn sicrhau bod pob myfyriwr yn cael y cyfle a'r hyfforddiant mewn meddwl creadigol a datrys problemau;
- Cymru Iachach** – Defnyddir CAYC i gefnogi nifer o brosiectau ymchwil mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Gwasanaeth Gwybodeg GIG Cymru;
- Cymru o Gymunedau Cydlynus** – Mae'r strategaeth yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu prosiectau ymchwil a chyfnewid gwybodaeth sy'n cysylltu cymunedau ledled de-orllewin Cymru;
- Cymru sydd â Diwylliant Bywiog** – Cefnogir cymorth ar gyfer ymchwil drwy gyfrwng y Gymraeg ochr yn ochr ag ymchwil i ddiwylliant bywiog Cymru;
- Cymru sy'n Gyfrifol ar Lefel Fyd-eang** – Cefnogir partneriaethau trwy ymyriadau dethol mewn ymateb i anghenion sy'n dod i'r amlwg.

Un enghraifft o'r Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ar waith a gydnabyddir yn Adolygiad Reid yw gwaith y Brifysgol gyda Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus ar drosedd, plismona a chymunedau diogel ac wrth wneud hynny mae'n mynd i'r afael â'r nod o 'Cymru o Gymunedau Cydlynus'.

## 9. Effaith ar y Gymraeg

*Amlinellwch yr effaith gadarnhaol y caiff buddsoddiad CAYC ar gyfleoedd i ddefnyddio a chefnogi'r Gymraeg. Lle bo'n briodol, efallai y byddwch am gyfeirio at y themâu yng nghynllun gweithredu [Cymraeg 2050](#).*

[Uchafswm o 250 o eiriau]

Yn unol â 'Cymraeg 2050: Cynllun gweithredu miliwn o siaradwyr Cymraeg 2019–20' nod strategaeth CAYC yw hwyluso'r gwaith o brif ffrydio'r Gymraeg ar draws yr holl weithgareddau ymchwil a chyfnewid gwybodaeth. Gan gymryd y themâu a nodwyd yn Gymraeg 2050 fel canllaw:

- Thema 1: Cynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg.
- Thema 2: Cynyddu'r defnydd o'r Gymraeg.
- Thema 3: Creu amodau ffafriol – seilwaith a chyd-destun.

Bydd y cynllun yn adeiladu ar y gwaith llwyddiannus ar lefel israddedig yng Ngholeg Celf Abertawe Sefydliad Gwyddoniaeth a Chelf Cymru drwy nodi mentoriaid i gefnogi ac annog y defnydd o'r Gymraeg. Mae'r strategaeth yn nodi'r cyfleoedd i ehangu effaith ymchwil a chyfnewid gwybodaeth drwy roi cymorth a

chyfle i ymchwilyr weithio yn eu hiaith gyntaf. Mae'r fenter wedi denu cefnogaeth gref gan **Goleg Cymraeg Cenedlaethol**.

Mae gan y Brifysgol gymuned gref iawn o siaradwyr Cymraeg yng Nghaerfyrddin a Llambled. Mae'r strategaeth yn rhoi cymorth ar gyfer dileu rhwystrau rhag defnyddio'r Gymraeg yng nghyd-destun prosiectau cyfnewid gwybodaeth drwy ddarparu offer cyfieithu a deunyddiau dwyieithog priodol.

Byddwn yn gweithio i feithrin a chynnal partneriaethau ymchwil yng Nghymru a thu hwnt, drwy gyflwyniadau mewn cynadleddau a digwyddiadau cyhoeddus pan fo'n bosibl.

Bydd y strategaeth yn bwydo i mewn i ffurflenni'r Brifysgol ar Fesurau Cenedlaethol ar gyfer y Gymraeg fel y bo'n briodol.

#### **Adran D: sicrwydd ariannol** **10. Defnyddio cyllid Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru**

*Sut mae eich dyraniad CAYC ar gyfer 2020/21 yn cael ei ddefnyddio i gyflawni'r strategaeth a amlinellwyd yn Adran B, a beth yw'r blaenoriaethau a ragwelir gennych ar gyfer defnyddio cyllid CAYC dros y blynyddoedd nesaf? [Uchafswm o 250 o eiriau – neu rhowch dabl sy'n amlinellu meysydd buddsoddi bras ynghlwm wrth y ddogfen hon]*

Oherwydd yr ansicrwydd sy'n deillio o bandemig Covid-19 ar hyn o bryd, mae'r Brifysgol wrthi'n adolygu cyllidebau a blaenoriaethu ar gyfer 2020-2021. Yn amlwg, mae heriau sylweddol o'n blaenau. Mae pob prifysgol yn wynebu diffygion posibl mewn incwm disgwylidig. Fodd bynnag, mae'r Drindod Dewi Sant yn parhau'n ymrwymedig i egwyddorion cyllid ICDF a CAYC ac yn cyflawni'r amcanion a amlinellir yn y strategaeth.

Wrth ddrafftio'r strategaeth hon, bwriad y Brifysgol yw canolbwyntio cyllid ar feysydd allweddol a meithrin y gallu i gyflawni ei huchelgeisiau i fod yn Brifysgol i Gymru a hwyluso'r gwaith o adfywio economi Cymru. Un enghraifft o ragoriaeth a nodwyd yn adolygiad Reid yw ym maes 'profion anninistriol lle mae'r Brifysgol yn gweithio gyda'r tri phrif gwmni byd-eang a cenedlaethol yn y maes hwn – TWI, Oceaneering ac Eddyfi'. Byddai canolbwyntio buddsoddiad yn hyn o beth yn cynnwys datblygu'r Academi Gweithgynhyrchu ymhellach a ddatblygwyd o dan

fenter 'Gwella Cydweithrediad AU-AB mewn Arloesi ac Ymgysylltu' a ariennir gan CCAUC.

Yn 2020-2021 rhagwelir y bydd CAYC yn cefnogi'r gwaith o gyflawni blaenoriaethau strategol Y Drindod Dewi Sant ar gyfer ymchwil a chyfnewid gwybodaeth yn fras yn ôl y cyfrannau canlynol:

1. 30% i gynyddu'r cymorth i staff a/neu fentrau a arweinir gan fyfyrwyr a masnacheiddio ED;
2. 40% i gefnogi grwpiau ymchwil presennol, fel y rhai a nodwyd yn adolygiad Reid, sy'n trosglwyddo o ddibyniaeth grantiau i ddod yn ymgynghoriaethau cynhyrchu incwm;
3. 30% i gefnogi ymgysylltu agosach â busnes a chymdeithas ddinesig yn ein trefi a'n dinasoedd campws.

Dyraniadau dangosol yw'r rhaib ac yn amodol ar bennu cyllidebau terfynol.

Yn y blynyddoedd dilynol, bydd y cyfrannau'n symud i ddarparu mwy o gymorth ar gyfer masnacheiddio Eiddo Deallusol a chymorth i staff a busnesau newydd a arweinir gan fyfyrwyr a chamfanteisio ar eiddo deallusol.

**Adran E:**

**Gofynion rheoliadol**

*Noder: Gallai CCAUC ofyn am wybodaeth / eglurhad pellach ar unrhyw un o'r meysydd hyn*

<p>i) <a href="#">Safonau'r Gymraeg (2018)</a> <i>[Defnyddiwch y gwymplen]</i></p>	<p>Mae'r strategaeth hon yn cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg 2018</p>
<p>ii) <b>Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb</b> <i>[Defnyddiwch y gwymplen]</i></p>	<p>Mae asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb wedi'i gynnal ar gyfer y strategaeth hon</p>
<p>iii) <a href="#">Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015)</a> <i>[Defnyddiwch y gwymplen]</i></p>	<p>Bydd y strategaeth hon yn cyfrannu at nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015</p>

**Llofnod:**

<b>Is-Ganghellor</b>	
<b>Dyddiad</b>	28/09/2020